



**TÜRKİYE
PETROLLERİ**

ANONİM ORTAKLIĞI

**Sürdürülebilirlik Raporu
2022**

**Sürdürülebilir Enerji
Derinlerde Saklı**



Enerji kaynaklarımızı keşfetmek için sınır tanımıyor;
hem karada hem denizde derinlere uzanıyoruz.
Doğal gaz ve petrol keşifleriyle Millî enerji
kaynaklarımızı ülkemize kazandırırken,
sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz. Çünkü:

“Sürdürülebilir Enerji
Derinlerde Saklı”

İçindekiler

I. Rapor Hakkında

II. TPAO Hakkında

III. Kurumsal Yönetim

IV. TPAO ve Sürdürülebilirlik

V. Mükemmel Eylem

VI. Cesaretli Yatırım

VII. Kararlı Büyüme

VIII. Saygılı Gelişim

IX. Göstergeler

01	Sunuş
02	İçindekiler
04	Rapor Hakkında
06	Genel Müdürümüzün Mesajı
10	Covid-19 Yönetimi
14	TPAO Hakkında
16	Bir Bakışta TPAO
18	Tarihçe
20	Strateji ve Hedefler
24	Kurumsal Yönetim
26	Yönetim ve Organizasyon Yapımız
28	Entegre Yönetim Sistemi
29	Kurumsal Risk Yönetimi
32	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
34	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
36	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
40	Sürdürülebilirlik Politikamız
42	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz
44	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
46	Paydaş İletişim Listesi
52	Mükemmel Eylem
54	AR-GE Merkezi
62	Çevre Yönetimi
64	Atık Yönetimi
66	Biyçeşitlilik
70	Su Yönetimi
71	Enerji Yönetimi
76	Cesaretli Yatırım
78	Yurt İçi Arama Faaliyetleri
80	Yurt İçi Üretim Faaliyetleri
82	Yurt Dışı Faaliyetler
84	Kalkınmanın Desteklenmesi
86	Yerleştirme Çalışmaları
90	Tedarik Zinciri Yönetimi
94	Kararlı Büyüme
96	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
100	İnsan Kaynağı
108	Saygılı Gelişim
110	Dijital Dönüşüm
111	Bilgi Güvenliği
111	Etik İlkeler
112	Hesap Verebilirlik ve Denetim
116	Finansal Göstergeler
118	Sosyal Göstergeler
120	Çevresel Göstergeler
121	Üyelikler
122	GRI İçerik İndeksi

Rapor Hakkında

GRI standartları temel seçeneği gerekliliklerine uygun şekilde hazırlanan bu rapor ile, TPAO'nun sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına ilişkin tüm paydaşlara bir bilgilendirme sağlanması hedeflenmiştir.

Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde yayımlanan rapor; 2021 ve 2022 yılı verilerini içermektedir. Rapor, yurt içi ve yurt dışındaki, kara-deniz arama ve üretim faaliyetleri ile bu faaliyetlerden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik performansları, Kurum'un sürdürülebilirlik yaklaşımını ve taahhütlerini kapsamaktadır.

**Sürdürülebilirlik yaklaşımı
şekillendirilirken, Birleşmiş Milletler'in
belirlemiş olduğu 17 Sürdürülebilir
Kalkınma Amacı da (BM SKA) dikkate
alınmıştır.**

Rapor içeriğine www.tpao.gov.tr adresinden ulaşabilir, görüş ve önerilerinizi stratejibilgi@tpao.gov.tr adresinden iletebilirsiniz.



<https://sdgs.un.org/goals>
<https://www.kureselamaclar.org>

Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2021 ve 2022 yılları, pandemi ile mücadelenin yanı sıra çevrenin korunmasına ilişkin farkındalığın arttığı, iklim krizine karşı alınması gereken önlemlerin yoğun tartışıldığı bir yıl oldu. Avrupa Birliği'nin 2050'de iklim nötr olma hedefi ile beraber Avrupa Yeşil Mutabakatı ve 110'dan fazla ülkenin net sıfır karbon salınım hedefi koyması, iklim kriziyle mücadelede yeni bir döneme girildiğini gösterdi. Bu küresel gündem, sürdürülebilirliğin hayatımızın merkezinde olması gerektiğini kanıtlar niteliktedir.

Önümüzdeki dönemde enerji ihtiyacının her zamankinden daha da yüksek olması bekleniyor. Bizler bir taraftan artan enerji ihtiyacını karşılamak için çalışmalarımızı sürdürürken, diğer taraftan karbon emisyonlarının çok daha düşük seviyelere çekilmesinin gerektiği bir dünyaya hazırlanmak zorundayız. Bu doğrultuda, işimizi doğru ve verimli bir şekilde yapmak ve koşullar ne olursa olsun başarıyı sürdürülebilir kılmak bizim ana stratejimizdir.



Genel Müdürümüzün Mesajı



Biz sürdürülebilirliği kurumumuzun tüm kademeleri tarafından içselleştirilmesi gereken bir yolculuk olarak görüyoruz. Bu yolculukta, sürdürülebilirliği iş modelimiz ve kurum kültürümüzle bütünleştiriyoruz.

Ülkemizdeki petrol ve doğal gaz potansiyelini ortaya çıkararak ekonomiye kazandırmak en önemli hedefimiz. Enerjide bağımsızlık gayesi ile çıktığımız bu yolda gerek kara, gerekse deniz alanlarındaki çalışmalarımıza hız kazandırdık.

TPAO olarak 2022 yılında ödenen yükümlülükler ile devletimize 12,2 milyar TL doğrudan katkı sağladık. Arama-üretim çalışmalarımız çerçevesindeki saha hizmetlerinde, yerli ve millî imkânları artan bir oranda gözeterek hızlı, esnek, yüksek standartlarda, düşük maliyetli ve çözüm odaklı bir yaklaşım içerisinde sağlıyoruz.

Deniz alanlarındaki faaliyetlerimiz çerçevesinde, Akdeniz ve Karadeniz’de hem derin deniz hem de sığ deniz sondajları gerçekleştiriyoruz. 2020 yılında Sakarya Gaz Sahası’nın keşfi ile denizlerimizdeki potansiyeli açığa çıkarma adına tarihi bir adım attık. 2021 yılında Amasra, 2022 yılında da Çaycuma keşifleri ile rezerv ekledik. Bir taraftan keşfedilen sahanın geliştirilmesi için sondaj faaliyetlerimiz sürerken, diğer taraftan da gazın karaya çıkartılması için Sakarya Gaz Sahası Kara Tesisi’ni devreye aldık. Hedefimiz 2023 yılında bu doğal gaz kaynaklarını karaya ulaştırmak ve milletimizin hizmetine sunmaktır.

Kara alanlarımızda ise 2021 ve 2022 yıllarında toplam 56 kara keşfi gerçekleştirdik. Şırnak İli sınırında gerçekleştirdiğimiz petrol keşfi de Ülkemiz adına yeni bir açılım sağlamış oldu. Üretimimizi daha da artırmak için kara ve deniz alanlarında petrol ve doğal gaz arama faaliyetlerimizi var gücümüzle sürdürüyoruz.

Enerji arz güvenliğimiz açısından Ülkemiz yanı sıra, yurt dışında da Azerbaycan, Irak ve Rusya’da çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yurt dışı üretimimiz 2022 yılı için ortalama 97.197 vpeg olarak gerçekleşti.

Maliyetleri etkin şekilde takip etmek ve iyileştirme alanlarını tespit ederek daha rekabetçi seviyelere çekebilmek amacıyla şirket içerisinde “sürekli maliyet iyileştirme” kültürünü benimsedik. Bu sayede birim arama ve üretim maliyetlerinde önemli ölçüde düşüş sağladık.

TPAO ailesi olarak, birlikte büyüyeceğimize inanıyor, eğitimlerle gelişimi destekliyoruz. Güvenli çalışma ortamımızı geliştirmeye ve geleceğin nitelikli iş gücünü yetiştirmeye aralıksız devam ediyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın kadınların iş yaşamındaki pozisyonunu güçlendirmekten ve fırsat eşitliğinden geçtiğinin bilincindeyiz.

Tüm süreçlerimizde iş modelimizi şekillendiren önemli bir bileşen olan dijitalleşmeyle ilgili de önemli adımlar atıyoruz. Kurumumuzun kullandığı teknik ve operasyonel tüm verilerin tek bir platform üzerinden yapılanmasını sağlıyoruz. TPAO tarafından geliştirilen bu yerli ve millî dönüşüm projesi ile süreçlerin sürdürülebilirliğinin ve çalışan verimliliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

Ar-Ge faaliyetlerimize de hız kesmeden devam ediyoruz. %100’ü kamu sermayeli, Türkiye’deki ilk ARGE Merkezi’ne sahibiz. Son 5 yılda yaklaşık 140 milyon TL Ar-Ge yatırımı yaptık. Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş laboratuvarlarımızla analiz, değerlendirme ve danışmanlık faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Etkin bir atık yönetimi politikası ile atıkları dönüştürerek, döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Atıkların geri dönüşümü kapsamında, 2022 yılında 33 milyon TL çevre yatırımı gerçekleştirdik. Genel Müdürlük ve tüm Bölge Müdürlüklerimizde “Sıfır Atık Belgesi”ne sahibiz. Ayrıca biyoçeşitliliğinin korunması çerçevesinde çalışmalarımızı, faaliyetlerimizden etkilenecek tüm canlılara gelebilecek her türlü zararı minimize edecek şekilde planlıyoruz.

Çalışanlarımız için daha güvenli ve sağlıklı iş yerleri yaratma önceliğimiz ve sıfır iş kazası hedefimiz doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği performansımızı geliştirmeye devam ediyoruz.

Risk değerlendirme çalışmaları ile kontrol tedbirleri, çalışma talimatları, sağlık gözetimleri ve çalışanların işe uygun eğitimlerini belirleyip, uygulamaları ofis ve sahalarda denetleyerek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz.

Çevresel etkileri ve iklim değişikliği risklerini en aza indirmek için tüm çalışmalarımızı sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yürütmeye kararlıyız. Bu kapsamda, kara ve deniz

alanlarındaki faaliyetlerimizden kaynaklanan “karbon ayak izinin hesaplanması ve azaltımı” kapsamında bir yol haritası hazırladık.

İklim değişikliği bilinci ile gelişen düzenlemeler, ülkeleri ve şirketleri bir dönüşüme yönlendiriyor. Bu süreçte bizler de Kurumumuz adına rasyonel, pragmatik, değişime duyarlı ve çevreci bir anlayış doğrultusundaki uygulamalarla uzun zamandır bu dönüşümün altyapısını oluşturuyoruz. Küresel gelişmeler ışığında insanı merkeze alan, değişimlere yapısal ve bireysel anlamda duyarlı projelerle sektörümüzde önemli sorumluluklar üstleniyoruz. Yerel ihtiyaçları ve uluslararası beklentileri hızlı şekilde öngören ve bunlara hızlı cevap veren kurumsal bir yapıyla Ülkemizin enerji bağımsızlığındaki lider pozisyonumuzu daha da güçlendirmek için çalışıyoruz.

TPAO olarak temel hedefimiz bir taraftan enerji güvenliğimizin sağlanmasına destek olurken, bir taraftan da çevreye duyduğumuz saygı ve hassasiyet ile yeni nesillere daha sürdürülebilir bir gelecek sunmak. Bu yolculukta yanımızda olan, hedeflerimize ulaşmamızda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Melih Han BİLGİN

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı



Covid-19 Yönetimi

Tüm paydaşlarımızın sağlığını korumak ve güvenliğini sağlamak her zaman önceliğimizdir.

2020 yılında başlayan ve 2022 yılında da etkileri devam eden COVID-19 salgın sürecinde arama ve üretim faaliyetleri ara verilmeden, takvime uygun şekilde sürdürülmüştür.

Kritik operasyonlarda ve denizlerdeki işyerlerinde, faaliyetlerin kesintiye uğramaması için, görevli personelin işyerlerine kabulü öncesinde, test ve karantina uygulamaları gerçekleştirilmiş, sadece negatif PCR test sonucuna sahip kişilere gemilere giriş onayı verilmiştir. Pozitif vakaların sondaj gemilerinden indirilmesi, temaslıların izole edilmesi ve şüpheli durumlarda test ve tüm personelin periyodik PCR taraması gibi önlemler de devam ettirilmiştir.

Bu kapsamda 2021 yılında gerçekleştirilen uygulamalar:

- | | | | |
|---|--|---|---|
|  | Uzaktan çalışma uygulaması |  | "Covid-19 Salgın Yönetimi Prosedürü" yayını |
|  | Bilgilendirme ve yönlendirmeler |  | "Covid-19 Sürecinde Uyulması Gereken Kurallar" yayını |
|  | HES (Hayat Eve Sığar) kodu takibi |  | "Covid-19 Filyasyon Uygulama Talimatı" yayını |
|  | Antijen, PCR, IGG ve IGM testleri |  | Maske kullanımı |
|  | Çalışma alanlarında, servis ve kurum araçlarında dezenfeksiyon | | |

TPAO Hakkında



TPAO Hakkında

Ülkemiz ekonomisinin önemli oyuncularından biri olan Türkiye Petrolleri A.O. (TPAO), 1954 yılında kamu adına hidrokarbon arama, sondaj, üretim, rafineri ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuş, 68 yıllık geçmişinde petrol sektörünün pek çok ilklerini gerçekleştirmiştir. 1983 yılına kadar entegre bir petrol şirketi yapısında olan TPAO, günümüzde hidrokarbon arama ve üretim faaliyetlerini yürüten millî petrol şirketi olarak faaliyetlerine devam etmektedir. TPAO, yürürlükteki mevzuata göre 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli listede yer alan bir İktisadi Devlet Teşekkülü olup, bu Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi olarak faaliyetlerini yürütmektedir. 24 Ocak 2017 tarihli ve 2017/9756 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile TPAO sermayesinde bulunan Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ait hisselerin tamamının Türkiye Varlık Fonuna aktarılmasına karar verilmiştir.



Misyon

Ülkemizin petrol ve doğal gaz üretimini artırmak amacıyla yurt içi ve yurt dışında arama ve üretim faaliyetlerinde bulunmak



Vizyon

Ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılamada etkin, rekabetçi ve dinamik yapıda millî bir arama ve üretim şirketi olmak



Değerler

- Saygı
- Cesaret
- Kararlılık
- Mükemmeliyetçilik
- Eşitlikçilik

Bir Bakışta TPAO

Arama-Üretim 2022

Yıllık Ortalama Üretim:

Yurt İçi:

59.413 VPE/Gün

Yurt Dışı:

97.197 VPE/Gün

Toplam:

156.610 VPE/Gün

Sismik Veri Toplama:

3B Kara:

2.166 km²

3B Deniz:

24.393 km²

2B Kara:

1.516 km

Üretim Yapılan Yurt Dışı Sahaları:

Azerbaycan, Irak, Rusya

Operasyon

Sondajı Tamamlanan Kuyu Sayısı:

Kara:

150

Deniz:

9 (derin) + 1 (sığ)

Sondaj Gemileri:

**Fatih, Yavuz, Kanuni,
Abdülhamid Han**

Finansal

Sermaye:

22 milyar TL

Ödenen Yasal Yükümlülük:

12,2 milyar TL

Net Dönem Karı:

7,76 milyar TL

Yatırım:

4.075 milyon USD

AR-GE Yatırımı:

2,8 milyon USD

Tarihçe

- 1 KURULUŞ - **1954**
- 2 İLK SONDAJ (Garzan-17) - **1956**
- 3 İLK PETROL KEŞFİ (Germik-1) - **1958**
- 4 BATMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ - **1959**
- 5 BATI RAMAN SAHASI KEŞFİ - **1961**
- 6 TPAMBLEMİ - **1962**
- 7 PETKİM (Petrokimya Holding A.Ş.) - **1965**
- 8 TÜPRAŞ (Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.) - **1967**
- 9 İLK SIĞ DENİZ SONDAJİ (Payas-1) - **1970**
- 10 İLK DOĞAL GAZ KEŞFİ (Trakya, Hamitabat Sahası) - **1970**
- 11 ADIYAMAN SAHASI KEŞFİ - **1971**
- 12 TPAO ARAŞTIRMA MERKEZİ - **1974**
- 13 BOTAŞ (Boru Hatları İle Petrol Taşıma A.Ş.) - **1974**
- 14 TRAKYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ - **1984**
- 15 İLK SIĞ DENİZ KEŞFİ - **1988**
- 16 KARAKUŞ SAHASI KEŞFİ - **1991**
- 17 TPIC (Turkish Petroleum International Company) - **1992**
- 18 ADIYAMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ - **1992**
- 19 AZERBAIJAN, ACG (Azeri-Çirak-Güneşli) Projesi - **1993**
- 20 KAZAKİSTAN, Kazaktürkumunay Şirketi - **1993**
- 21 AZERBAIJAN, Şahdeniz Projesi - **1996**
- 22 SIĞ DENİZDEN İLK DOĞAL GAZ ÜRETİMİ (K. Marmara Sahası) - **1997**
- 23 KUZAY MARMARA DEPOLAMA TESİSİ - **1999**
- 24 LIBYA, Proje Faaliyetleri - **2000**
- 25 BTC (Bakü-Tiflis-Ceyhan Boru Hattı Projesi) - **2002**
- 26 SCP (Güney Kafkasya Boru Hattı Projesi) - **2002**
- 27 KARADENİZ'DE (SIĞ DENİZDE) İLK DOĞAL GAZ KEŞFİ (Ayazlı-1) - **2004**
- 28 SILIVRİ DOĞAL GAZ DEPOLAMA TESİSİ - **2007**
- 29 IRAK, 4 Projede Faaliyet - **2007**
- 30 KKTC, Proje Faaliyetleri - **2011**
- 31 BHP SİSMİK ARAŞTIRMA GEMİSİ - **2012**
- 32 RUSYA, Proje Faaliyetleri - **2014**
- 33 FATİH SONDAJ GEMİSİ - **2017**
- 34 TP-OTC (Turkish Petroleum Offshore Technology Center) - **2018**
- 35 MİLLÎ GEMİLER İLE İLK DERİN DENİZ SONDAJİ (Alanya-1) - **2018**
- 36 YAVUZ SONDAJ GEMİSİ - **2018**
- 37 İLK ANKONVANSİYONEL ÜRETİM (Gözcü-1) - **2020**
- 38 KANUNİ SONDAJ GEMİSİ - **2020**
- 39 İLK DERİN DENİZ KEŞFİ: SAKARYA KEŞFİ (Tuna-1, Karadeniz) - **2020**
- 40 AMASRA KEŞFİ (Amasra-1, Karadeniz) - **2021**
- 41 İLK DERİN DENİZ UZUN SÜRELİ KUYU AKIŞ TESTİ (Türkali-2) - **2021**
- 42 ŞEHİT ESMA ÇEVİK SAHASI KEŞFİ (Şirnak) - **2021**
- 43 ABDÜLHAMİD HAN SONDAJ GEMİSİ - **2021**
- 44 ÇAYCUMA KEŞFİ (Karadeniz) - **2022**

Strateji ve Hedefler

Temel stratejiler ve yol haritası; Cumhurbaşkanlığı İcraat Programları, On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), 2021-2023 Yeni Ekonomi Programı (YEP), Millî Enerji ve Maden Politikası ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planı doğrultusunda oluşturulan 5 yıllık TPAO 2019-2023 Stratejik Planı ile belirlenmiştir.



STRATEJİLER

Deniz Projeleri:

TPAO envanterinde, hidrokarbon aramacılığında küresel standartlarda görev alan dört adet sondaj gemisi bulunmaktadır (Fatih, Yavuz, Kanuni, Adülhamid Han). Deniz iş planı çerçevesinde, Akdeniz ve Karadeniz’de hem derin deniz hem de sığ deniz sondajları ile Ülkemizin deniz alanlarının petrol ve doğal gaz potansiyelinin ortaya çıkarılarak ekonomiye kazandırılması öncelikli hedefler arasındadır.

Yeni Arama Aksları:

Ülkemizdeki yeterince aranmamış kara ve deniz alanlarına yönelerek yeni üretim sahalarını ülkemize kazandırmak, sismik çalışmalarda coğrafi engelleri havadan veri toplama gibi yenilikçi yaklaşımlarla aşmak TPAO’nun aramacılıkta attığı adımlardan bazılarıdır.

Yurt Dışı Yatırımlar:

Yurt dışındaki mevcut projelere ilave olarak, yakın coğrafyalardaki fırsatlar da takip edilmektedir.

Üretim Artırma Teknolojileri:

Su ve karbondioksit enjeksiyonu, polimer jel uygulamaları yanı sıra kuyu dibi ısıtıcıları gibi teknolojik imkânlardan yararlanarak mevcut sahalarda üretim artırma çalışmaları devam etmektedir. Kesif rezervuarlardan üretim ve mevcut üretim sahalarının kurtarım faktörünü arttırmak amacıyla da çatlatma teknolojileri etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Ankonvansiyonel Yatırımlar:

Trakya ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki ankonvansiyonel hidrokarbon potansiyelini ortaya koymak için “Ankonvansiyonel Projeler Yol Haritası” oluşturulmuştur. Bu kapsamda gelişen teknolojilerden de faydalanarak üretim yöntemi çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Millî ve Yerli Teknoloji:

Millî Enerji ve Maden Politikası çerçevesindeki yerleştirme çalışmaları, tedarik stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Kullanılan makina, ekipman ve yazılımlarda; uygulanan metodolojilerde millî sanayinin önceliklendirilmesi temel hedefler arasındadır.

Şeffaflık ve İzlenebilirlik:

Tüm iş süreçlerinin izlenebilir ve ölçülebilir hale getirilmesi amacıyla “Kurumsal Kaynak Planlaması” uygulamasının iyileştirilme süreçleri devam etmektedir. Kurumsal hedefler katılımcı bir anlayışla belirlenmekte, dönemsel olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

Akıllı ve Öğrenen Bir Organizasyon:

Üniteler arası etkileşimi artırmak için “Çapraz Eğitim Uygulaması”, mevcut yöneticilere “Yönetici Geliştirme”, potansiyel yönetici adaylarına “Yönetici Yetiştirme Programı” ve tüm çalışanlarımız için çevrimiçi eğitim platformu “TP Akademi” hayata geçirilmiştir. Eğitimler güncellenerek sürdürülmektedir.





Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim

Tüm faaliyetler
“Kurumsal Yönetim İlkeleri”
çerçevesinde yürütülmektedir.



Dürüstlük

TPAO, tüm faaliyetlerini dürüstlük ilkesine bağlı olarak yürütür. Çalışanları ve diğer tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eder.



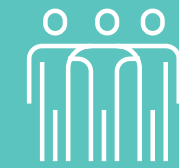
Şeffaflık

TPAO, çalışanları ve diğer tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf ve açıktır.



Güvenilirlik

TPAO, çalışanlarına ve diğer tüm paydaşlarına gerekli bilgileri zamanında, eksiksiz ve doğru olarak verir.



Tarafsızlık

TPAO, çalışanlarına ve diğer tüm paydaşlarına cinsiyet, dil, din, ırk, davranış, görüş, yaş, bedensel engel ve etnik köken nedeniyle fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden hiçbir koşul ve şartta ayrımcılık yapmaz. TPAO, tüm çalışanlarına adil ve eşit davranır.



Gizlilik

TPAO, çalışanlarının ve diğer tüm paydaşlarının özel bilgilerinin korunmasına özen gösterir. Bu bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşımına izin vermez.



Uygunluk

TPAO, tüm faaliyetlerini yasalara, düzenlemelere ve standartlara uygun olarak yürütür. Yasa, düzenleme ve standartları yakından takip eder, yasalara uyum çerçevesinde gerekli önlem ve tedbirleri alır.



İnsana ve Çevreye Saygı

TPAO, tüm faaliyetlerini öncelikli olarak iş sağlığı, iş güvenliği ve çevreye saygılı olarak yürütür.

Yönetim ve Organizasyon Yapısı

TPAO Yönetim Kurulunun yapısı, görev, yetki ve sorumlulukları 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye göre belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu, TPAO'nun en yüksek seviyede yetkili ve sorumlu karar organıdır. Yönetim Kurulu bir başkan ve beş üyeden oluşur. Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkanıdır ve ilgili Bakanın teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığı Kararı ile atanır.

Yönetim ve organizasyon yapısına ilişkin detaylı bilgiye web üzerinden (www.tpao.gov.tr) ulaşım sağlanabilir.

Yönetim Kurulu

MELİH HAN BİLGİN	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür
MEHMET FERRUH AKALIN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı
KUTLUHAN TAŞKIN	Yönetim Kurulu Üyesi
MUTLU KOÇ	Yönetim Kurulu Üyesi
EDİP MÜYESSEROĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi

MELİH HAN BİLGİN
Yönetim Kurulu Başkanı
ve Genel Müdür

Güvenlik Müdürlüğü

Hukuk Müşavirliği

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

Kurumsal İletişim Müdürlüğü

Özel Kalem Müdürlüğü

Teftiş Kurulu Başkanlığı

Yönetim Kurulu Büro Müdürlüğü

Karadeniz Projeleri Müdürlüğü

İç Denetim Daire Başkanlığı

MEHMET FERRUH AKALIN
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı

Arama Daire Başkanlığı

Veri İşlem Müdürlüğü

ABDURRAHMAN TİRYAKİ
Genel Müdür Yardımcısı

Mühendislik Daire Başkanlığı

Üretim Daire Başkanlığı

Adıyaman Bölge Müdürlüğü

Batman Bölge Müdürlüğü

Trakya Bölge Müdürlüğü

Şırnak Bölge Müdürlüğü

Gabar Sahası Geliştirme Proje Müdürlüğü

AHMET TÜRKSOY
Genel Müdür Yardımcısı

Mali İşler ve Finansman Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tedarik ve Lojistik Daire Başkanlığı

Karbon Yönetimi Daire Başkanlığı

ZÜHTÜ BATI
Genel Müdür Yardımcısı

AR-GE Merkezi Daire Başkanlığı

Bilişim Teknolojileri Daire Başkanlığı

Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

İş Güvenliği ve Çevre Koruma Daire Başkanlığı

Yurt Dışı Projeler Daire Başkanlığı

23.10.2023 tarih ve 2052/1 sayılı Yönetim Kurulu Kararı uyarınca hazırlanan güncel Organizasyon Şeması.

Entegre Yönetim Sistemi

Sürdürülebilir bir gelişim ancak tüm alanlardaki faaliyetlerin eş anlayış ile yürütülmesine bağlıdır. TPAO olarak bu anlayış ile hareket edilmekte ve tüm birimlerin eşgüdüm içerisinde çalışmasına olanak sağlayacak bir iş ortamı yaratılması için gerekli faaliyetler yürütülmektedir.

Entegre yönetim sistemleri kapsamında her yıl ilgili birimizce iç tetkikler, uluslararası akredite bağımsız kuruluşlar tarafından da dış tetkikler gerçekleştirilmektedir.

TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Belgesi 2021
Kasım ayında alınmıştır.



TS EN ISO 9001:2015
Kalite Yönetim Sistemi



TS EN ISO 14001:2015
Çevre Yönetim Sistemi



TS ISO 45001:2018
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



TS EN ISO/IEC 27001:2013
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi



TS EN ISO 17025:2017
Laboratuvar Akreditasyon Yeterlilik Belgesi



TS EN ISO 50001
Enerji Yönetim Sistemi Belgesi

Kurumsal Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi, Ortaklığımızın karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel risklerin tanımlanması, uygun kaynak planlaması ile aksiyonların belirlenmesi ve sürekliliğin sağlanmasına yönelik uygulamalar ile takibini içermektedir.

Bu kapsamda yürütülen faaliyetler ile stratejik planlama, kurumsal hedeflerin belirlenmesi, finansal risk yönetimi, iç denetim planı, yönetim sistemleri, senaryo planlamaları ve önemli projelere yönelik aksiyonların belirlenmesine katkı sağlanmaktadır.

Temel Kurumsal Risk Yönetimi Süreçleri:

Süreç Bazlı Risk Yönetimi: Faaliyetlerimize ilişkin süreçlerin iyileştirilmesi ve daha verimli hale getirilmesi.

Hedef Bazlı Risk Yönetimi: Hedeflere yönelik risklerin bertarafı kapsamında gerekli aksiyonların planlanması ve uygulanması.

Küresel ve Sektörel Riskler: Sektördeki gelişmelerin küresel boyutta takibi ve gerekli durumlarda ilgili önlemlerin alınması.

Önemli Gelişmelere Yönelik Riskler: Güncel gelişmeler kapsamındaki risklere karşı hazırlıklı olunması ve etkilerinin azaltılması.

Kritik ve Öncelikli Riskler: Acil ve öncelikli risklerin değerlendirilmesi, temel iyileştirme noktalarının tespiti ve aksiyon planlarının yönetilmesi.

Risk Faktörleri:

- 1. Stratejik:** Kurumun itibarını, sürdürülebilir büyümesini ve marka değerini etkileyebilecek risk faktörleri.
- 2. Jeopolitik:** Jeopolitik gelişmeler (güvenlik / tedarik / yaptırım boyutları ile), arz-talep dengelerinin değişkenliği vb. kapsamda faaliyetlerimizin etkilenmesine yönelik risk faktörleri.
- 3. Güvenlik:** Fiziksel ve siber güvenliği etkileyebilecek risk faktörleri.
- 4. Dijital/Teknolojik:** Veri işleme ve kaynak koruma, arşiv yönetimine ilişkin risk faktörleri.
- 5. Teknik:** Arama ile eklenen rezervin ve üretim sürekliliğinin etkilenmesine yönelik risk faktörleri.
- 6. Operasyonel:** Kara ve deniz sahalarında operasyonel faaliyetlerin sürdürülebilirliğine yönelik risk faktörleri.
- 7. Finansal:** Finansal sürdürülebilirliğin etkilenmesine yönelik risk faktörleri.
- 8. İnsan Kaynağı:** Gerekli nitelik ve tecrübeye insan kaynağı ihtiyacının karşılanamamasına yönelik risk faktörleri.
- 9. İş Güvenliği ve Çevre Koruma:** Doğal felaketler, salgınlar ile, ölümlü/hasarlı veya çevre felaketi boyutunda iş kazası gerçekleşmesine yönelik risk faktörleri.
- 10. İklim Değişikliği:** Küresel ısınma ve beraberinde ortaya çıkan hukuki ve finansal gelişmeler doğrultusunda enerji tüketim alışkanlıklarının etkilenmesine yönelik risk faktörleri.

TPAO ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

1969

- Batman'da "İş Güvenliği Şefliği" kuruluşu.

1971

- Petrol Araştırma ve Geliştirme Merkezi'nin tesisine dair "Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Projesi"nin başlaması.
- "Araştırma Merkezi Tesis Müdürlüğü" kuruluşu.

1974

- "Araştırma Merkezi Grup Başkanlığı" kuruluşu.

1980

- "İş Sağlığı ve Güvenliği Şefliği" kuruluşu.

1988

- "Kuyu Kontrolü Eğitim Merkezi" kuruluşu.

1990

- "İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü" kuruluşu.

1991

- "İş Güvenliği Daire Başkanlığı" kuruluşu.

1992

- İş Güvenliği ve Çevre Koruma Daire Başkanlığı kuruluşu.
- Bölge Müdürlüklerinde "İş Güvenliği Koordinatörlükleri" kuruluşu.

1997

- Kuyu Kontrolü Eğitim Merkezinin, "International Well Control" akreditasyonu.

2006

- Laboratuvar hizmetlerinin TS EN ISO/IEC 17025 uyarınca TÜRKAK akreditasyonu.
- Türkiye'de ilk ve tek akredite X Işınları laboratuvar hizmeti.

2011

- "Çevre Yönetim Birimi" kuruluşu.

2013

- "ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi" ve "ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" sertifikasyonu.

2015

- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca Ar-Ge Merkezi tescilli.
- "ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistemi" sertifikasyonu.
- Dijital Kütüphane kuruluşu.

2018

- "TP Akademi" çevrimiçi eğitim ve gelişim platformu kuruluşu.
- "Dijital Arşiv Projesi"nin devreye alınışı.

2019

- "ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi" sertifikasyonu.
- "Çalışan Memnuniyeti Anketi" uygulaması.

2020

- "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi"
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin, "Kurumsal Yönetim Politikası" içerisinde yayımlanması.
- "Sürdürülebilirlik Politikası"nın yayımlanması.
- "Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi" kuruluşu.
- "Yetkinlik Yönetimi Projesi" uygulaması.

2021

- "ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" sertifikasyonu.
- Küresel Raporlama Girişimi (GRI) temel seçeneğine uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayımlanması.
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon ayak izi çalışmalarının başlatılması.
- Gemilerde mobil laboratuvar uygulamalarının başlatılması.
- "Biz Bize Kariyer Projesi" ile üniversite son sınıf öğrencilerine yönelik uzun dönem staj programı uygulaması.

2022

- ISO 14064-1:2019 standardının tüm gerekliliklerini kapsayacak şekilde tüm kara ve deniz faaliyetlerimiz için "2021 Yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu" hazırlanması ve hazırlanan raporun doğrulama işlemi, ISO 14064-3:2019 Standardı kapsamında TSE Kurumu'na yaptırılması.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



Hedefimiz, attığımız her adımda tüm paydaşlarımıza değer katacak ortak bir amaca yönelik hareket etmektir.



Başarılarımız, paydaşlarımız ile kurduğumuz şeffaf ve saygılı ilişkilerin yarattığı anlayış ortamıyla büyümektedir.

2020: Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi amacıyla çalışma ekibi oluşturulmuş; çalıştay, iç ve dış paydaş anketleri düzenlenmiştir. Küresel ve sektörel gelişmeler dikkate alınarak, risk ve fırsatlar değerlendirilmiş, sürdürülebilirlik öncelikleri matrisi oluşturulmuştur.

2021-2022: Toplam 27 konu başlığı ile enerjide dışa bağımlılığının azaltılması, uluslararası standartlara uyum, çalışanlarda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık, bilgi ve veri güvenliğinin sağlanması, yerel ekonomiye katkı, çevreye ve doğaya saygılı tavizsiz operasyon uygulamaları, katma değerli ürün ve hizmetlerin yerleştirilmesi çok yüksek öncelikli konular olarak belirlenmiş, izleme ve değerlendirme çalışmaları şekillendirilmiştir.

CESARETLİ YATIRIM

- 1 Enerjide dışa bağımlılığın azaltılması
- 2 Yerel ekonomiye katkı
- 3 Yerli tedarikçilerin geliştirilmesi ve desteklenmesi

SAYGILI GELİŞİM

- 4 Uluslararası standartlara uyum
- 5 Bilgi ve veri güvenliğinin sağlanması
- 6 Etik ve şeffaf yönetim anlayışı
- 7 Marka değeri
- 8 Kurumsal iletişimin güçlendirilmesi
- 9 Paydaş iş birliklerinin sağlanması
- 10 Dijital dönüşüm ve dijitalleşme
- 11 Kurumsal kültürün yaygınlaştırılması
- 12 Paydaş yönetimi

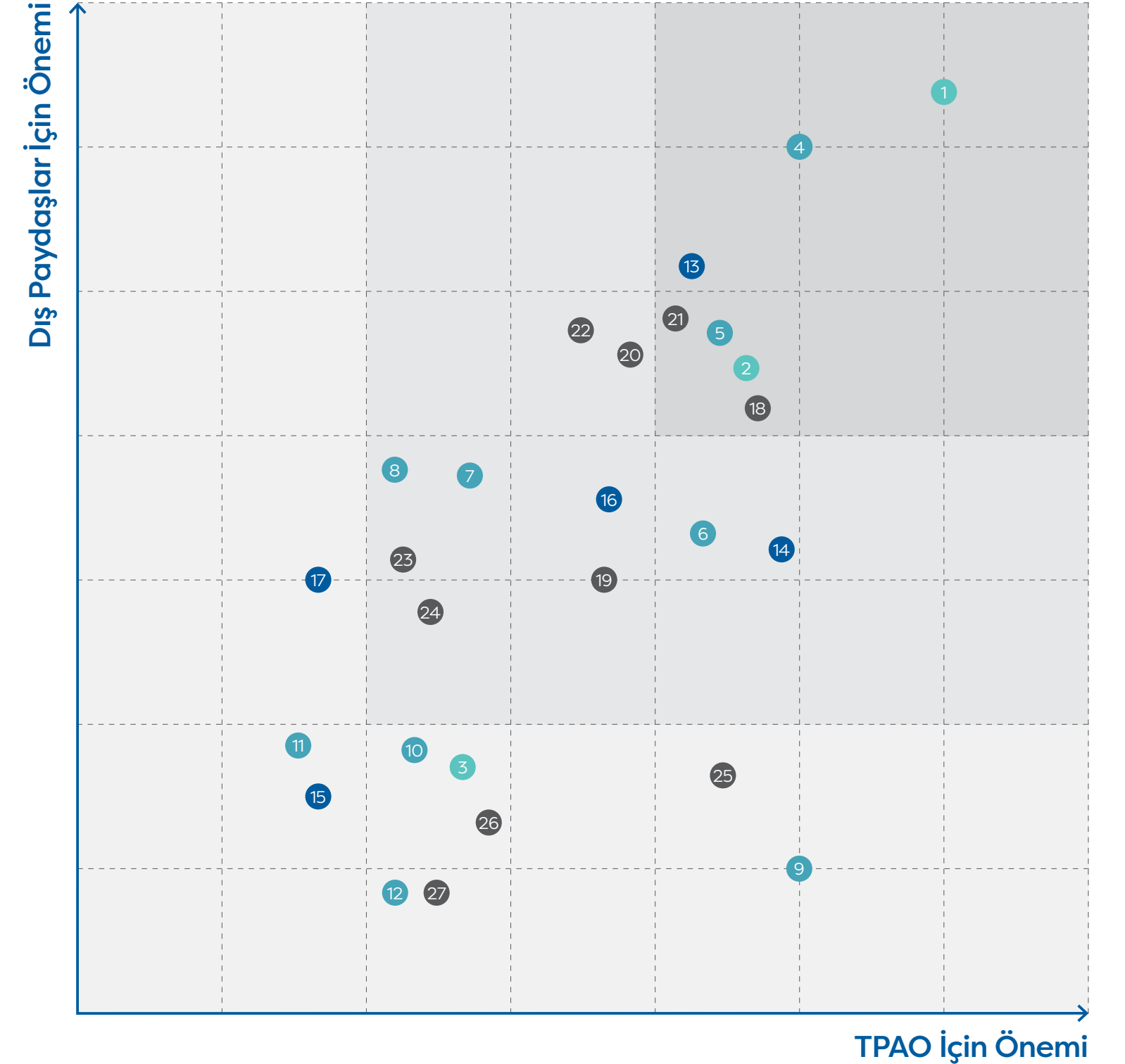
KARARLI BÜYÜME

- 13 Çalışanlarda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık
- 14 İSG'de uluslararası kalite standartlarına uyum
- 15 Sosyal Sorumluluk
- 16 Çalışanların gelişimi
- 17 Çalışma ortamı

MÜKEMMEL EYLEM

- 18 Çevre ve doğaya saygılı, tavizsiz operasyon
- 19 Enerji verimliliğinin sağlanması
- 20 Risk yönetimi
- 21 Katma değerli ürün ve hizmetlerin yerleştirilmesi
- 22 Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı
- 23 İklim değişikliği ile mücadele
- 24 Atık yönetimi
- 25 Biyoçeşitliliğinin korunması
- 26 Teknoloji kullanımı-AR GE
- 27 Müşteri memnuniyeti

Sürdürülebilirlik Öncelikli Konularımız



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılamada etkin, rekabetçi ve dinamik yapıda millî bir arama ve üretim şirketi olma vizyonu ile hareket eden Ortaklığımız, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımızın “Millî Enerji ve Maden Politikası” doğrultusunda stratejilerini ve hedeflerini sürdürülebilirlik ekseninde ele almaktadır. Tüm süreçler sektörel performans kriterleri dikkate alınarak gözden geçirilmiş ve “**Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı**” belirlenmiştir. Aynı zamanda kurum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) içerisinde belirtilen konularla ilgili yapılabilecek çalışmalara katkı sağlanması hedeflenmektedir.

TPAO’nun Dört Yönde Yolculuğu

Sürdürülebilirlik hedeflerimize başarı ile ulaşabilmek için her alanda eşit oranda gelişim sağlamamız ve rotamızı doğru bir şekilde belirlememiz gerektiğinin bilincindeyiz.

TPAO’nun Sürdürülebilirlik Pusulası

Tüm paydaşlarımız ile birlikte sürdürülebilir bir gelişim yolculuğundayız. Bu yolculukta pusulamızı da faaliyetlerimiz ile uyumlandırıdık. Bu kapsamda;

- **Doğu: Cesaretli Yatırım**
- **Güney: Mükemmel Eylem**
- **Batı: Saygılı Gelişim**
- **Kuzey: Kararlı Büyüme**

olarak konumlandırıldı.

TPAO’nun temel değerleri olan saygı, cesaret, kararlılık, mükemmeliyetçilik ve eşitlikçilik aynı zamanda sürdürülebilirlik anlayışımızın ve pusulamızın da temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilir büyüme için dört ana stratejik konu başlığı altında sürdürülebilirlik odaklarımız, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız ve alt sürdürülebilirlik hedeflerimiz yer almaktadır.

Ulaşımda enerji ihtiyacının karşılanmasında yeni teknolojilerden yararlanılması, petrol ve doğal gaz ürünlerinin karbon salınımı etkisini gittikçe azaltacaktır. Diğer yandan petrol ürünleri insanlık için geri dönüştürülmesi mümkün sürdürülebilir bir hammadde olarak yaşamımızda yerini koruyacaktır.



Kararlı Büyüme



Cesaretli Yatırım



Mükemmel Eylem



Synesgy Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ESG) Skoru ve Sertifikası

Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin dahil olduğu Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye Sürdürülebilirlik Araştırması ile şirketlerin sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılarak, proje sonunda "Fortune 500 Şirketlerinin Genel Performansı", "İhracatçılarımızın Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi" ve "Sektörlere Özel Değerlendirmeler" gibi analizlerin Fortune Türkiye Sürdürülebilirlik Özel Sayısı'nda yayınlanması planlanmıştır.

Araştırmaya katılarak Ortaklığımızın Sürdürülebilirlik ve ESG Performansını anlamak adına, GRI (Global Reporting Initiative) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu CRIF'in sürdürülebilirlik çözümü Synesgy platformu üzerinden ESG anket soruları cevaplandırılmıştır. 2022 yılı verileri baz alınarak doldurulan anket sonucunda "B İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" skoru elde edilerek, 5 Ocak 2024 yılına kadar geçerli olan **Synesgy Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ESG) Skoru ve Sertifikası** kazanılmıştır.



Synesgy Sertifikası

Firma Unvanı

TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI

ANKARA, Türkiye

Sertifika tarihi

05 Ocak 2023

Son Geçerlilik Tarihi

05 Ocak 2024

Ana Sektör

Madencilik, Petrol ve Gaz

Ülke

Türkiye

Bu sertifika, TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI şirketine (Vergi No: 8790032784) CRIF Enformasyon Derecelendirme ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. tarafından **Synesgy** platformu aracılığıyla **05 Ocak 2023** tarihinde ESG değerlendirmesini tamamlaması karşılığında verilmiştir.

TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI, "B - İyi" skoruna sahiptir.

Synesgy'nin metodolojisi, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) gibi genel kabul görmüş uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını takip etmekte olup, ESMA denetimi altında faaliyet gösteren Kredi Derecelendirme Kuruluşu olan CRIF Ratings tarafından geliştirilmiştir.

Bu skor, **05 Ocak 2024** tarihine kadar bir yıl süreyle geçerlidir.

A

B

C

D

E

ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM (ESG) SKOR: B

İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik

Şirket, ulusal ve uluslararası uygulamalar doğrultusunda ESG ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamaktadır.

ESG Skoru, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) uluslararası standartlarına uygun olup, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim ile ilgili maddi ve önemli hususlara dikkate alınmaktadır.

ESG Skoru, bir işletmenin ESG İlkelerine (Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetişim) uyumunun, sektör ve ülke/bölge dikkate alarak değerlendirilmesiyle oluşmaktadır.



38 //

TPAO 2022 Sürdürülebilirlik Raporu // 39

Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilir bir kalkınma ve gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak için ekonomi, insan, çevre ve toplum temelinde;

-  Temel kurumsal yönetim ilkelerimizi şirket kültürü olarak benimsemeyi,
-  Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışını şirket kültürü haline getirmeyi ve tüm paydaşlarımız nezdinde farkındalık oluşturmayı,
-  Ortaklığımızın tabi olduğu tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara uymayı,
-  Ortaklık performansını geliştirmeyi, üretimde verimliliği ve karlılığı artırmayı,
-  En öncelikli paydaşımız olan çalışanlarımıza uygun bir çalışma ortamı sunmayı,
-  Faaliyetlerimizi yürütürken çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı,
-  Çalışanlarımızı aktif katılıma teşvik etmeyi, güçlü ve açık iletişim ortamını sağlamayı,
-  Çalışanlarımıza sürekli eğitim vermeyi ve geliştirmeyi,
-  İnsan haklarına ve etik değerlere saygılı olmayı, çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlamayı,
-  Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılmasını sağlamayı ve kadın istihdamını artırmayı,
-  Tüm faaliyetlerimizde enerjiyi verimli kullanmayı, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı,
-  Faaliyetlerimizde proaktif bir yaklaşımla riskleri etkin bir biçimde yönetmeyi ve tüm iş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi,
-  Faaliyetlerimizde çevre kirliliğini kaynağında önlemeyi, çevre performansımızı sürekli geliştirmeyi, oluşan atıklarımızı azaltmayı, bertarafını, geri kazanımını veya geri dönüşümünü sağlamayı,
-  İş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarına bağlı kalınarak, sıfır iş kazası ilkesiyle çalışmayı,
-  Paydaşların iklim değişikliği konusunda bilgilerini ve toplumsal bilinci artırmayı,
-  Oluşturduğumuz entegre yönetim sisteminin sürekliliğini ve iyileştirilmesini sağlamayı,
-  Tüm faaliyetlerde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamayı,
-  AR-GE ve inovasyon çalışmaları ile faaliyet gösteren sektörde öncü ve yenilikçi olmayı hedeflemeyi,
-  Tüm paydaşlarla ilişkileri dürüst, şeffaf ve açık bir biçimde yönetmeyi,
-  Faaliyetlerde bulduğumuz yerel ekonomiye toplumsal katkı sağlamayı,
-  Politikamızın takibini yaparak paydaşlarımızla etkili iletişimi sağlamayı,

taahhüt ederiz.



Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz

Sürdürülebilirlik Başlığı	Sürdürülebilirlik Odağımız	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	TPAO Amaç ve Hedefler İlişkisi
CESARETLİ YATIRIM    Petrol ve doğal gaz, ulaştırmanın ötesinde günlük yaşamın kolaylaştırılmasında kullanılan birçok ürünün hammaddesini oluşturmaktadır. Birçok sektöre ve bu sayede ekonomik büyümeye doğrudan etkisi olan bu sektörde ülkemizin enerji arzı güvenliğini artırmak stratejik öneme sahiptir. Petrol ve doğal gaz sektörü, karbon emisyonlarının düşürülmesi ihtiyacı ile insani gelişim ve kalkınma için gerekli olan ürünlere dair talebin dengelenmesi noktasında önemli bir misyona sahiptir. Petrol ve doğal gaz sektörü, birçok yan sektörün de gelişimi ve insanlığın yararına yenilikçi üretimlerde bulunmasına olanak sağlamaktadır.	Petrol ve doğal gaz üretimini artırmak. Bölgesel potansiyeli ortaya çıkarmak.	Yerel ekonomiye katkı. Enerjide dışa bağımlılığın azaltılması.	- Derin denizlerimizdeki hidrokarbon potansiyelini ortaya çıkarmaya yönelik faaliyetler artırılabılır. Diğer hedeflerimiz: - Gelişimin desteklenmesi - Yan sektörlerin desteklenmesi - Kalkınmanın desteklenmesi - Eşit katılımın korunması - Üretim artışı - Arama faaliyetlerinin artırılması
KARARLI BÜYÜME     Petrol ve doğal gaz sektörü gerek yerel gerekse küresel ekonominin sürekliliği açısından önem taşımaktadır. Tüm faaliyetlerin, başta çalışanlar, sektör ile çalışan ve bu sektörün üretimleri ile doğrudan ilişkide olan paydaşların odağa alındığı bir anlayış ile gerçekleştirilmesi ana hedeftir. Klasik anlayışın ötesinde, sektörün insanlığın ortak geleceğine yarar sağlayacak mahiyette kararlı büyüme anlayışı içinde olması hedeflenmiştir.	Sürdürülebilir ekonomi yaratmak. İnsan odaklı yatırım ve iş anlayışı.	İş sağlığı ve güvenliği. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı. Çalışanlarda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık. Çalışma ortamının iyileştirilmesi.	- Sürekli maliyet iyileştirme kültürü yerleştirilecektir. - Akıllı ve öğrenen bir organizasyon yapısı oluşturulacaktır. Diğer hedeflerimiz: - İnsani gelişimin desteklenmesi - İş sağlığı ve güvenliği - Gelecek nesillerin korunması - Finansal verimlilik - Bölgesel ekonomiye destek

Sürdürülebilirlik Başlığı	Sürdürülebilirlik Odağımız	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	TPAO Amaç ve Hedefler İlişkisi
MÜKEMMEL EYLEM       Petrol ve doğal gaz sektörü bilimsel bilgiler temelinde gerçekleştirilen ve ileri mühendislik yetkinliği gerektiren bir alan olarak karşımıza çıkmaktadır. Gerek faaliyetlerin yapılması, gerekse de bu faaliyetlerin neticesi ürünlerin küresel etkilerinin incelenmesi ve mükemmellik anlayışı ile ele alınması gereklidir. Petrol ve doğal gaz sektörü olarak faaliyetlerin, küresel iklim koşullarını iyileştirmek amaçlı bilimsel temelli hedefler ile tam bir uyum içinde gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.	Bilimsel temelli iş yapmak ve yaygınlaştırmak. Sürdürülebilir çevre yaratmak.	Çevreye ve doğaya saygılı, tavizsiz operasyon uygulamaları. Enerji verimliliğinin sağlanması. Atık yönetimi. Biyçeşitliliğin korunması.	- Yerli imalat kullanım oranı artırılabılır. Diğer hedeflerimiz: - Enerji verimliliği - AR-GE yetkinliğinin artırılması - Bilimsel temelli hedeflere katkı - Havaya emisyonların azaltılması - Toprağa emisyonların azaltılması - Biyçeşitliliğin korunması - Yeni teknolojiler geliştirmek
SAYGILI GELİŞİM    Petrol ve doğal gaz sektörü, tüm faaliyetlerini, bu faaliyetlerin amacından itibaren başlayarak, tam bir şeffaflık anlayışı ile gerçekleştirmektedir. Tüm faaliyetlerin hesap verebilir, tüm ürünlerin izlenebilir olması sektörün öncelikli ve taviz verilmeden takip edildiği odak konusudur. Aynı zamanda faaliyetlerden kaynaklanan ekonomik ve sosyal sistemin tüm insanlar ve organizasyonlar için eşitlikçi bir şekilde yarar sağlaması da öncelikli hedefdir.	Şeffaf bir gelişim sağlamak. Eşitlikçi bir gelişimi sağlamak.	Uluslararası standartlara uyum. Etik ve şeffaf yönetim anlayışı. Bilgi ve veri güvenliğinin sağlanması.	- Hesap verebilirlik - İzlenebilirlik

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

BM.SKA	Sürdürülebilirlik Başlığı	2022 Yılı Hedeflenen	Mevcut Durum
	Cesaretli Yatırım	Arama ile rezerv miktarlarını artırmak	✓
	Cesaretli Yatırım	Günlük ortalama toplam üretim miktarını %10 artırmak	✓
	Cesaretli Yatırım	İş programında yer alan kuyu sondajlarının tamamlanması	✓
	Kararlı Büyüme	Üretilen elektrik enerjisinin tüketilen elektrik enerjisi içindeki oranını %17'ye çıkarmak	✓
	Kararlı Büyüme	Hizmet gelirlerinin %10 arttırılması (Analiz, Danışmanlık, Saha ve Eğitim Hizmetleri)	✓
	Kararlı Büyüme	Genel Müdürlük kişi başı elektrik tüketim miktarını %1 azaltma	✓
	Kararlı Büyüme	Genel Müdürlük kişi başı doğalgaz tüketim miktarını %1 azaltma	✓
	Kararlı Büyüme	TPAO Genel Müdürlük iş yerlerinde Covid-19 tarama testlerinin yapılması	✓
	Kararlı Büyüme	TPAO geneli gün kayıplı işe bağlı iş kazası sıklığını (LTIF) düşürmek	✓
	Kararlı Büyüme	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesinin geçerliliğinin sürdürülmesi	✓
	Mükemmel Eylem	Atık geri dönüşüm miktarını %3 artırmak	✓
	Mükemmel Eylem	Risk yönetimi çalışmalarının tamamının sistem üzerinden yürütülmesi	✓
	Mükemmel Eylem	Yerli imalat kullanım oranını minimum %25'te tutmak	✓

BM.SKA	Sürdürülebilirlik Başlığı	2022 Yılı Hedeflenen	Mevcut Durum
	Mükemmel Eylem	"Tedarikçi Yönetimi Sistemi"nin kurulması	✓
	Mükemmel Eylem	Minimum 5 adet katma değerli ürünü yerileştirmek	✓
	Mükemmel Eylem	Kişi başı eğitim süresini 12 saat'e çıkarmak	✓
	Mükemmel Eylem	Çevrimiçi kuruma alıştırma ve yönetici hazırlama sisteminin tamamlanması	✓
	Mükemmel Eylem	Minimum 600 saat olmak üzere yetkinlik değerlendirmesi sonrası hazırlanan bireysel eğitim planı sayısını her geçen yıl arttırmak	✓
	Mükemmel Eylem	Dijital TPAO Projesi'nin tamamlanması	✓
	Mükemmel Eylem	TPAO Offshore sistemlerinde siber risk yönetim sisteminin kurulması	✓
	Mükemmel Eylem	ARGEM bünyesindeki analiz portföyünün zenginleştirilmesi (4 yeni analiz)	✓
	Saygılı Gelişim	Bireysel eğitim planlarının gerçekleşme oranını arttırmak (%75)	✓
	Saygılı Gelişim	Kurumsal performansların çeyrek dönemlerde takibinin yapılarak raporlanması	✓
	Saygılı Gelişim	2. Sürdürülebilirlik Raporunun yayımlanması	✓
	Saygılı Gelişim	ISO 27001 faaliyetlerinin Genel Müdürlük merkezi birimlerini ve faaliyetlerini içerecek şekilde genişletilmesi	✓

TPAO Paydaş İletişim Listesi

PAYDAŞ TÜRÜ	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
İÇ PAYDAŞ	Ortaklık Çalışanları	Kurumsal iletişim platformu (Intranet)	Sürekli
		Bilgilendirme e-postaları	Haftalık
		Sosyal etkinlikler	(Pandemi süreci hariç) yılda en az iki kez
		Çalışan bağlılığı anketi	Yılda bir kez
		Performans değerlendirme ve geri bildirim görüşmeleri	Yılda bir kez
		Sosyal medya mecraları	Sürekli
		Çevrimiçi kurumsal dergi	Aylık
		Kılavuzlar	Düzenli, güncelleme gerekli olduğunda
		Halkla ilişkiler, basın & yayın	Gerekli görülmesi üzerine
		Web sitesi	Düzenli, güncelleme gerekli olduğunda
	Sendika	Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri	2 yılda 1 kez
	Üst Yönetim	Çeyrek değerlendirme toplantıları	Yılda 4 kez
		Yıl sonu değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
		Ünite amirleri toplantıları	Haftalık
		Diğer dijital mecralar	Sürekli
DIŞ PAYDAŞ	Kamu / Toplum	Sosyal medya mecraları	Sürekli
		Geleneksel medya mecraları	ETKB üzerinden, gerekli görüldüğünde
		Web sitesi	Güncelleme üzerine
		ÇED raporu süreci	Proje süresince
	Cumhurbaşkanlığı	Etkinlikler	Talep üzerine ETKB vasıtası ile
		Toplantılar	Talep üzerine ETKB vasıtası ile
		Sunumlar	Talep üzerine ETKB vasıtası ile
		Bilgi notları	Talep üzerine ETKB vasıtası ile

Temas Kurduğumuz Paydaş Grupları

Paydaşlarımızı daha iyi yönetebilmek ve daha etkili iletişim kurabilmek amacıyla iş paydaşlarıyla iletişim sıklığı ve diyalog platformlarının listesini ayrıntılı bir biçimde hazırlıyoruz. Bu sayede daha etkili bir iletişim ortamı yaratılmasını hedefliyoruz ve paydaşlarımızla farklı zaman ve platformlarda iletişim kurarak hem faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgi edinmelerini sağlıyoruz hem de paydaş beklentilerini etkili bir şekilde yönetebiliyoruz.

TPAO Paydaş İletişim Listesi

PAYDAŞ TÜRÜ	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
DİŞ PAYDAŞ	Dış İşleri Bakanlığı	Proje sunumları	Talep üzerine ETKB vasıtası ile
	TBMM	KİT komisyon toplantıları	Yılda bir kez
		Bütçe görüşmeleri	Yılda bir kez
	Sayıştay	Denetleme raporları	Yılda bir kez
	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Yıllık raporlar	Yılda bir kez
		Proje bilgilendirme sunum ve/veya raporları	Proje bazlı
		Bilgi notları	Talep üzerine
		Konuşma notları	Talep üzerine
		Dijital paylaşımlar	Talep üzerine
	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Bağılı ve İlgili Kuruluşlar	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje süresince
	Türkiye Varlık Fonu	Talep üzerine, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Talep üzerine
	Bakanlıklar ve Devlet Merkezi Teşkilat Birimleri	SGK işlemleri, yazılı olarak	Düzenli
		Proje bazlı; telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje süresince
	Diğer Kamu Kuruluşları	Gerekli görülmesi üzerine; telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Gerekli görülmesi üzerine
	Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı	Proje bazlı olarak hava, kara ve deniz komutanlıkları ve jandarma ile proje bazlı, yazılı olarak	Proje süresince
	İdare Mahkemeleri	Mevcut dava süreçleri içerisinde, yazılı olarak	Düzenli
	Bankalar	İş ve işlem gereklilikleri çerçevesinde, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Düzenli
	Valilikler, Kaymakamlıklar ve İl/İlçe Belediye Başkanlıkları	Proje bazlı ziyaretler	Proje süresince
		Saha ziyaretleri	Talep üzerine
		Bilgi talepleri; telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	

PAYDAŞ TÜRÜ	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
DİŞ PAYDAŞ	Alt Şirket ve Yükleniciler	Hizmet alınan her alanda toplantılar	Düzenli
	Tüm Tedarikçiler	İhtiyaç halinde düzenli olarak, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Düzenli
	Üye Olunan Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Geleneksel toplantılar	Yılda en az bir kez
		Kongre ve toplantılar	Organizasyon sıklığına göre yılda bir kez, 3 yılda bir kez
	İş Ortakları	Düzenli takip toplantıları	Yılda en az iki kez
		Proje kapsamlı düzenli görüşmeler, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Düzenli
	Üniversiteler	Proje bazlı ortaklıklar, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje bazlı
		Eğitim ve eğitimci bazlı iş birlikleri, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Talep üzerine
		Stajyer ilişkileri, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Yılda en az 1 kez
	TÜBİTAK	Proje bazlı ortaklıklar, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje bazlı
	İŞKUR	İhtiyaç üzerine, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	İhtiyaca binaen
	TÜİK	Talep üzerine, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Talep üzerine
	Müşteriler	Aylık satışlar, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Aylık
	Basın	Gerekli görülmesi üzerine, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Üst yönetim görüşleri doğrultusunda gerekli görülen zamanlarda
	Danışmanlık Kuruluşları, Kalibrasyon Kuruluşları, TÜRKAK	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje süresince
	Ticaret ve Sanayi Odaları, Meslek Kuruluşları	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje süresince
	Petrol Düzenleyici Otoriteler	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje süresince
	Devlet Personel Başkanlığı	İhtiyaca binaen, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	İhtiyaç üzerine
	Atık Toplama Firmaları	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmî yazı	Proje süresince

Mükemmel Eylem

Mükemmel Eylem

Petrol ve doğal gaz sektörü bilimsel veriler temelinde, ileri mühendislik ve operasyon yetkinliği gerektiren bir alandır. Gerek faaliyetlerin gerçekleştirilmesi gerekse bu faaliyetlerin neticesi ürünlerin küresel etkilerinin incelenmesi, çalışmaların mükemmellik anlayışı ile ele alınmasını gerektirmektedir.



Sürdürülebilirlik Odağı

- Bilimsel temelli iş yapmak ve yaygınlaştırma
- Sürdürülebilir çevre yaratmak

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- Çevreye ve doğaya saygılı, tavizsiz operasyon uygulamaları
- Enerji verimliliğinin sağlanması
- Atık yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunması

Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Teknoloji kullanımı
- Enerji verimliliği
- AR-GE yetkinliğinin artırılması
- Bilimsel temelli hedeflere katkı
- Havaya salınan emisyonların azaltılması
- Toprağa salınan emisyonların azaltılması
- Biyoçeşitliliğin korunması



TPAO AR-GE Merkezi

Kamu sermayeli ilk AR-GE kuruluşu olan “TPAO AR-GE Merkezi” bilime ve teknolojiye odaklı faaliyetlerini 47 yıldır sürdürmektedir. Bu kapsamda, petrol ve doğal gaz üretimini artırmaya, kara ve deniz alanlarımızdaki potansiyeli ortaya çıkarmaya, bu çerçevede ileri teknolojileri kullanmaya, geliştirmeye, üretmeye yönelik çalışmalarını etkili, verimli bir şekilde yerine getirmekte; teknik, operasyonel, bilimsel açıdan bir çözüm merkezi olmaya devam etmektedir.

 Analiz, Test, Değerlendirme

 Danışmanlık

 Gelişim Odaklı Yaklaşım

 Mesleki-Teknik Eğitim Hizmetleri

 Bilimsel ve Teknik Bilgi Birikimi

 Bilimsel ve Akademik Etkinlikler

AR-GE Merkezi, “Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (BMKP) Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar-2030” kapsamında, dayanıklı altyapılar tesis ederek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemeyi ve yenilikçiliği güçlendirmeyi esas alan hedefler doğrultusunda, ileri teknolojiyle donatılmış 27 laboratuvarında, 363 analitik cihaz ve ekipmanla, 500’ün üzerinde analiz ve test yöntemiyle teknik kapasitesini sürekli arttırmaktadır. 2021 yılında 8 yeni analiz, cihaz, test sistemi envantere dâhil edilmiş olup; 2022 yılında ise 9 yeni analiz portföye eklenmiştir.

Bunlara ek olarak, paydaşlarımızın analiz, test, değerlendirme talepleri karşılanmış, ortaklaşa stratejik AR-GE projeleri geliştirilmiştir. Gelişim odaklı yaklaşımını, yenilikçi hizmetlere dönüştürmeye devam etmiştir. Sahip olduğu bilimsel ve teknik bilgi birikimi, danışmanlık ve mesleki-teknik eğitim hizmetleri, bilimsel ve akademik etkinlikler, yayınlar

aracılığıyla paylaşılmıştır. Bu kapsamda, “Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nde Petrol Üretilen Rezervuar Birimlerin Stratigrafisi, Sedimentolojisi, Paleocoğrafik Yayılımları ve Rezervuar Özellikleri” adlı kitabın yazımı tamamlanarak, iç ve dış paydaşlarımızın okuyucu hizmetlerine sunulmuştur.

- Horiba la-950 V2 lazerli parçacık boyutu dağılımı analiz cihazı
- Otomatik Titratörle sulara H2S ölçümü için altyapı
- Doğalgazda cıva ölçümü (Sir Galahad)
- Atık suda cıva ölçümü (Millenium Merlin)
- Gaz, su ve katıda radon ölçümü (Durridge RAD7)
- 3D Hacim taraması ile kaba yoğunluk ölçümü
- Sıvı nitrojenle tapa alımı
- Dondurarak numune kurutma

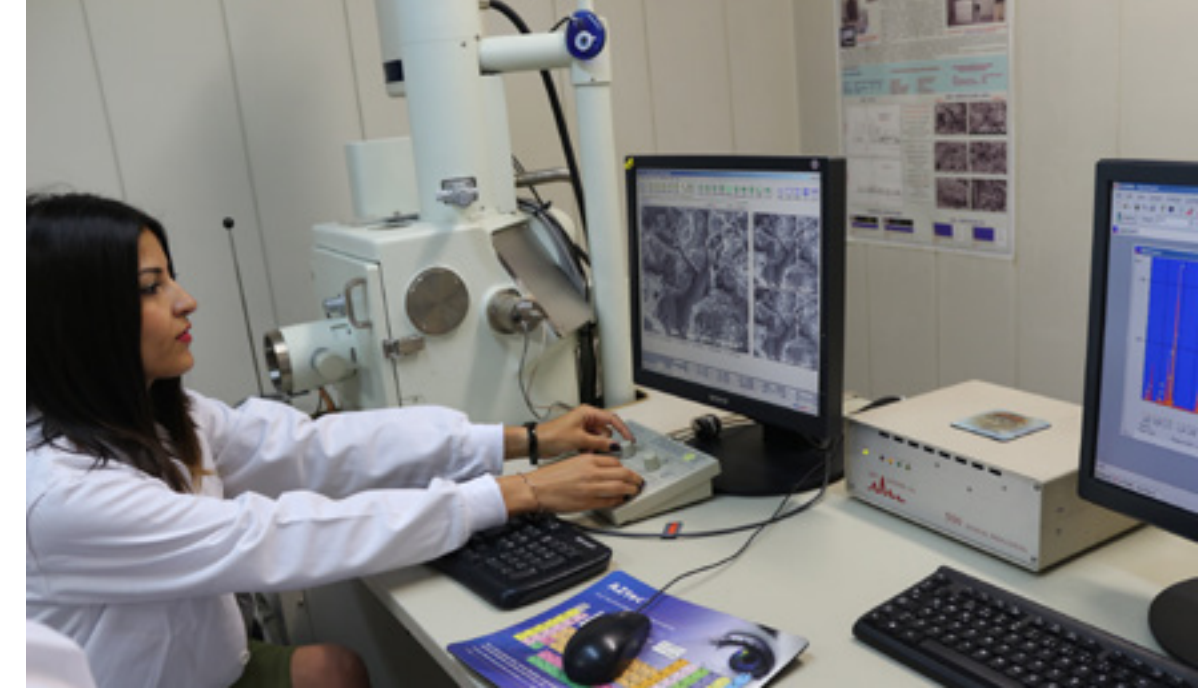
Ulusal/Uluslararası Sertifikalar, Standartlar, Kapsamlar, Hizmetler

AR-GE Merkezi bünyesindeki” Kuyu Kontrolü Eğitim Merkezi”, 24 yıldır hizmet vermektedir. Eğitim programı, eğitimsi, eğitim merkezi, “International Well Control Forum (IWCF)” tarafından, ayrı ayrı akredite edilmiş, Türkiye’deki ilk akredite merkezdir. 2021 yılında ulusal/uluslararası düzeyde geçerliliği olan sertifikalı 12 kursta, toplam 230 katılımcıya; 2022 yılında ise 19 kursta, toplam 265 katılımcıya simülasyonlarda uygulamalı eğitim vermiştir.

AR-GE Laboratuvar hizmetleri 16 yıldır akredite olmaktadır. 2021 yılında, “TS EN ISO/IEC 17025-Aralık-2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı”na göre, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş 36 analiz türünde laboratuvar hizmetleri verilmiştir. 2022 yılında ise 16 yeni analiz yöntemini daha akredite ettirilerek ve kapsam genişletilerek, toplam 52 akredite analizle laboratuvar hizmeti verilmiştir. AR-GE ve tasarım içeriği, niteliği taşıyan proje faaliyetleri, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nca 7 yıldır tescillenmektedir.

Müşteri Memnuniyeti

2006 yılından beri TÜRKAK tarafından akredite olan TPAO AR-GE Merkezi tarafından hem iç hem de dış müşterilere, her yıl güncellenen TPAO Hizmet Kataloğu’nda yer alan kapsamda analiz hizmeti verilmektedir. Analizler sonrası müşterilere verilen analiz hizmetlerinin kalitesini belirlemek amacı ile yılda bir kez “Müşteri Memnuniyeti Anketi” yapılmakta, sonuçları “ISO/IEC 17025 YGG” toplantısında paylaşılmaktadır.



AR-GE Merkezi 2021 Faaliyetleri

Yürütülen AR-GE Projesi 34	Tamamlanan AR-GE Projesi 14
Planlanan AR-GE Projesi 12	Uygulamaya Alınan AR-GE Projesi 10
Akredite Analiz 36	Laboratuvar 27
Akredite Laboratuvar 5	Bilimsel/Teknik/Uygulamalı Eğitim Programı 17
Kuyu Kontrolü Eğitim Merkezi International Well Control Forum Standartlarında Açılan Kurs 12	Kuyu Kontrolü Eğitimi Verilen Kişi 230
Verilen Toplam Kurs - Katılımcı Sayısı 13-36	Bilimsel Akademik Yayın 4

AR-GE faaliyetlerine verilen
önemin ve önceliğin diğer bir
göstergesi de
AR-GE yatırımları olmuştur.

Son 5 yılda toplam 140 milyon TL AR-GE yatırım harcaması yapılmıştır

AR-GE ve tasarım projelerinin
kabulüne, yürütülmesine,
izlenmesine, değerlendirilmesine,
sonuçlandırılmasına,
raporlanmasına, kapatılmasına,
ödüllendirilmesine; mali, ticari,
fikri, sınai ve diğer hukuki
haklarının düzenlenmesine,
korunmasına ilişkin bütün
faaliyetler, “Türkiye Petrolleri
Anonim Ortaklığı AR-GE ve
Tasarım Faaliyetleri Uygulama
Prosedürü”ne bağlı kalınarak
gerçekleştirilmektedir.

AR-GE Merkezi 2022 Faaliyetleri

Yürütülen AR-GE Projesi 34	Tamamlanan AR-GE Projesi 17
Planlanan AR-GE Projesi 10	Uygulamaya Alınan AR-GE Projesi 6
Akredite Analiz 52	Laboratuvar 27
Akredite Laboratuvar 5	Bilimsel/Teknik/Uygulamalı Eğitim Programı 17
Kuyu Kontrolü Eğitim Merkezi International Well Control Forum Standartlarında Açılan Kurs 19	Kuyu Kontrolü Eğitimi Verilen Kişi 265
Verilen Toplam Kurs - Katılımcı Sayısı 249-464	Bilimsel Akademik Yayın 11

AR-GE Merkezi 2021 Performansı

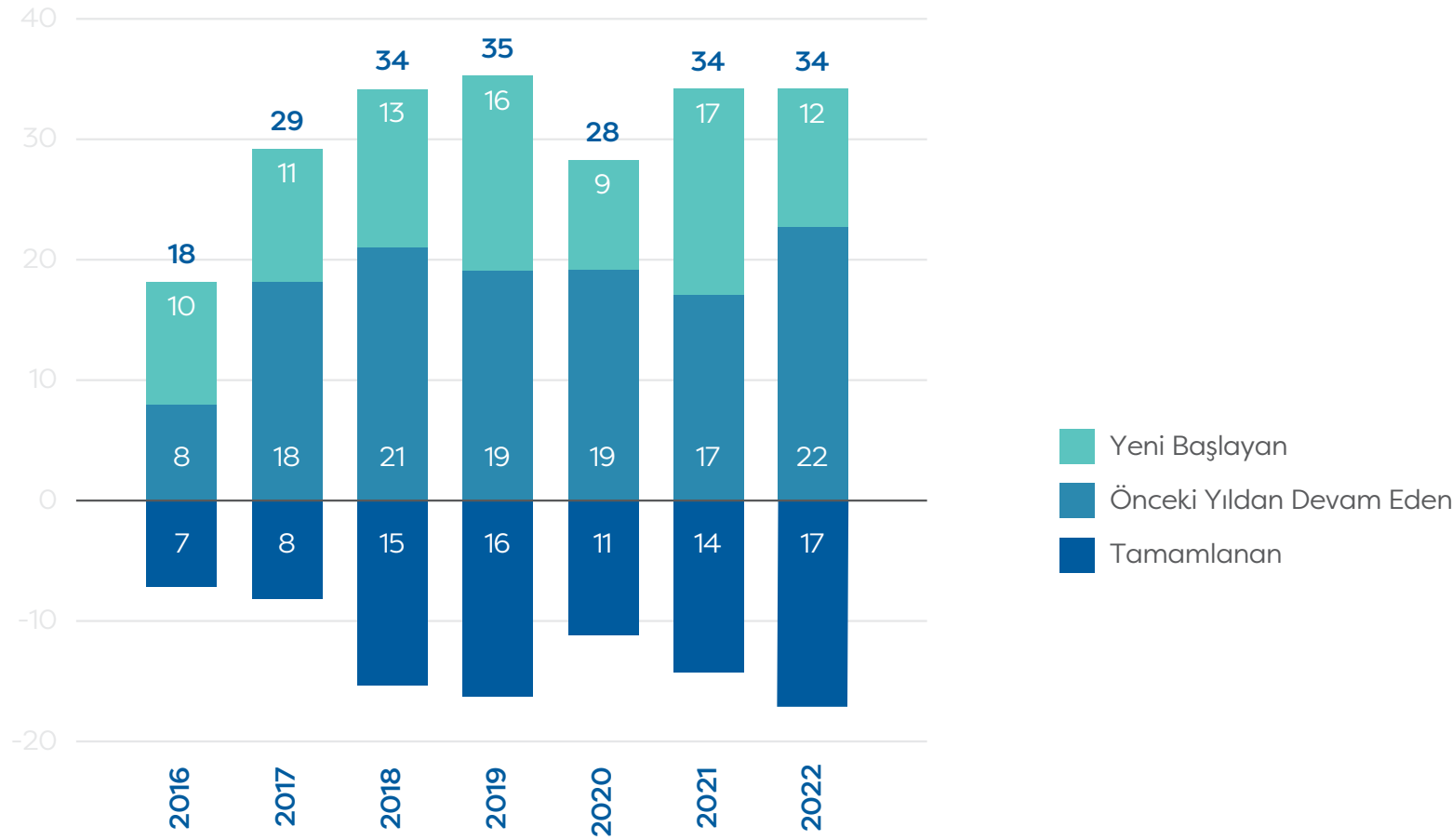
Hazırlanan Sondaj Programı-Kuyu 235	Kalite Kontrol Testi Sayısı 181	Güncel Kuyularda Sedimentolojik, Biyostratigrafik, Jeokimyasal Analiz 50.922
Çimento Tasarımı Sayısı 330	Sondaj Sıvısı Takibi Yapılan Kuyu 115	Çimento Tasarımı Yapılan Kuyu 123
Numune/PVT Analizi 158/349	Sahada Sondaj Sıvısı Takip Süresi (Saha/Gün) 1.345	Asit Tasarımı Sayısı 239
Tapa/Tapa Analizi 428/2.841	Shada PVT Karot Korozyon ve Asitleme Çalışmaları (Dama/Gün) 229	Gerçekleştirilen Toplam Analiz 64.475
Önceki Yıllarda Kazılan Kuyular İçin Yapılan Analiz 3.614	Denizde/Gemide Kuyu Başı Kimyasal Analizler 336	Sedimentolojik, Biyostratigrafik, Jeokimyasal Analizlerle Takibi Yapılmış, Raporlanmış Güncel Arama/Tespit/Üretim Kuyusu 86

AR-GE Merkezi 2022 Performansı

Hazırlanan Sondaj Programı-Kuyu 202	Kalite Kontrol Testi Sayısı 208	Güncel Kuyularda Sedimentolojik, Biyostratigrafik, Jeokimyasal Analiz 36.823
Çimento Tasarımı Sayısı 342	Sondaj Sıvısı Takibi Yapılan Kuyu 46	Çimento Tasarımı Yapılan Kuyu 195
Numune/PVT Analizi 170/270	Sahada Sondaj Sıvısı Takip Süresi (Saha/Gün) 1.500	Asit Tasarımı Sayısı 242
Tapa/Tapa Analizi 800/3.363	Shada PVT Karot Korozyon ve Asitleme Çalışmaları (Dama/Gün) 223	Gerçekleştirilen Toplam Analiz 71.033
Önceki Yıllarda Kazılan Kuyular İçin Yapılan Analiz 6.295	Denizde/Gemide Kuyu Başı Kimyasal Analizler 680	Sedimentolojik, Biyostratigrafik, Jeokimyasal Analizlerle Takibi Yapılmış, Raporlanmış Güncel Arama/Tespit/Üretim Kuyusu 141

AR-GE Merkezi Projeleri

AR-GE Merkezi proje portföyü; bilimsel-teknik yeniliğe, buluşa, ürün geliştirmeye, süreç iyileştirmeye, var olan işi yenilemeye ve genişletmeye, yeni işler yaratma potansiyeline sahip teknolojiler geliştirmeye, yerileştirmeye yönelik projelerden oluşmaktadır.



2021 ve 2022 yıllarında, AR-GE Proje Portföyü kapsamında aşağıda bilgilerine yer verilen 34 AR-GE projesi yürütülmüştür.

2021 yılında tamamlanan AR-GE projelerinden ve diğer teknik saha, laboratuvar ve mobil laboratuvar çalışmalarından bilgi-teknoloji transferi aracılığıyla önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Örnek Faaliyetler (2021)

- **Gama-Ray Logu:** Türkali kuyularından gelen kırıntıların XRF analizleri yapılarak sentetik Gama-Ray logu oluşturulmuştur. İlgili veriler Sakarya Gaz Sahası geliştirme Projesi kapsamındaki çalışmalarda jeolojik olarak yönlendirici olmuştur.
- **Asit Tasarımları:** Açık petrol kuyularında coiled tubing ile asit operasyonu uygulamalarında asit tasarımları yapılmış, bu uygulama ile verimlilik artışı sağlanmıştır.
- **Buzla Kurutma Yöntemi:** Deniz tabanı sedimanları ve kuyulardan gelen ıslak örneklerde, buzla kurutma yöntemi kullanılmıştır. Kırıntı/kesinti/karot örneklerinde atmosfere açık bırakarak kurutma ile oluşan zaman kaybı önlenmiş, jeokimyasal analizleri etkileyebilen sıcakla kurutma işlemlerinden vazgeçilmiştir.
- **Yeni Örnekleme Metodu:** Özel amaçlı testler için sıvı azot ve motorin ile karotlardan tapa alınmaya başlanmıştır. Önceki çalışmalarda ankonsolide ve şeyl örneklerinde tapa alınamazken yeni yöntem ile bu problem giderilmiş ve yeni bir örnekleme metodu elde edilmiştir.
- **Oşinografik Verilerin Üretilmesi:** Sakarya Gaz Sahası deniz tabanından (Seabed Sampling) ROV kullanılarak PVT örneklemeleri yapılmış, örnekler Kanuni Sondaj Gemisi'nde WSC Lab Cabin'de analize aktararak oşinografik veriler üretilmiştir. Deniz tabanındaki basınç korunarak, tabandan numune alımı gerçekleştirilmiş ve en kısa sürede analize taşınabilmektedir. Kanuni Sondaj Gemisi'nde kurulan atölye sayesinde ilgili testler, yerinde gerçekleştirilmiştir.

- **CoreLab ile İşbirliği:** AR-GE Merkezi, Sakarya Gaz Sahası'ndan alınan karotların, CORELAB Firması (ABD) bünyesinde yapılan analizlerine, karot uzmanlarıyla yerinde tam zamanlı katılım sağlamıştır. Uzmanlık gelişimi sağlanmıştır.
- **3B Yoğunluk Ölçümleri:** Kaba Yoğunluk (Bulk Density) ölçümleri amacıyla kullanılan civaya daldırma (Mercury Immersion) yöntemi sonlandırılmıştır. Yerine, "3D Volume Scanner" cihazı kullanılmaya başlanmıştır. Cihaz, petrol-doğal gaz sektöründe ilk defa kullanılmıştır. İş sağlığı yönünden daha güvenli bir yöntemle geçilmiş, deney süresi kısalmış, 10 kat daha hassas ölçümler gerçekleştirilmiştir.

Örnek Faaliyetler (2022)

- **Rezervuarda (In-Situ) Polimerizasyon ve Jelleştirme Yöntemi:** Bu yöntem ile "Su Gelişini Azaltma ve Süpürme Verimliliğini Artırma Hedefli Pilot Saha Çalışması" projesi tamamlanarak yeni, yerli ve farklı bir jelleştirme mekanizmasına sahip polimer jelin saha uygulaması gerçekleştirilmiştir.
- **Dadaş Formasyonu'nun Palinostratigrafik Özellikleri ve Biyostratigrafik Modellemesi" Projesi:** Bu proje kapsamında, Fotoğraftan Fosil Tanımlama Yazılımı "FossilVision" geliştirilerek, patent başvurusu süreci başlatılmıştır. Başvuruya ilişkin araştırma ve inceleme talepleri 29.11.2022 tarihinde TÜRKPATENT nezdinde yapılmış olup, 2022/018112 başvuru numarası ile kurum tarafından işleme alınmıştır.
- **"Kapıkaya Sahası Garzan Formasyonu Fasiyes Özellikleri ve Rezervuar Karakterizasyonu" Projesi:** Bu proje aracılığıyla, Garzan Formasyonu'nun sedimantolojik ve rezervuar özelliklerinin detaylı olarak çalışılmış, sahanın ayrıntılı litolojik, petrografik analizleri ve log değerlendirmeleri yapılarak Garzan Formasyonu'na ait rezervuar seviyelerin kalitesi belirlenmiş, diyajenezle bağlı olarak rezervuar ilişkileri ortaya konulmuştur.

Çevre Yönetimi



En temel hedefimiz faaliyetlerimizin insana ve çevreye duyarlı bir şekilde yürütülmesidir.

Bu doğrultuda sürdürülen çalışmalar:

- Açığa çıkan tehlikeli atık miktarlarının azaltılması
- Geri dönüştürülen atık miktarının artırılması
- Sondaj/üretim faaliyetlerinden açığa çıkan sıvıların yeniden kullanımının sağlanması
- Çevre kazalarının önlenmesi/azaltılması
- Kaza sonucu kirlenen taş ve toprakların temizlenmesi böylece âtıl duruma gelmelerinin önlenmesi
- Kara ve denizde gerçekleştirilen faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının ve karbon ayak izinin hesaplanması, azaltım yol haritasının ortaya konulması

TPAO işyerlerinde, faaliyetlerimizden etkilenen veya etkilenebilecek taraflar gözetilerek, çalışmalarımızın çevresel boyutları yaşam döngüsü yaklaşımı ile değerlendirilmekte ve çevresel etkileri ortaya konulmaktadır. Bu çevresel etkilerin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi ve kontrol tedbirlerinin sürekliliğinin sağlanabilmesi amacı ile gerekli süreçler takip edilmektedir.

“Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği” kapsamında; arama ve üretim faaliyetlerimiz için “Proje Tanıtım Dosyaları” hazırlanarak Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri’nden ÇED gerekliliği olup olmadığına ilişkin gerekli belgeler temin edilerek, ilgili süreçler takip edilmektedir.

Ortaklığımız faaliyetlerinin çevre mevzuatına uygunluklarının değerlendirilmesine ilişkin;

- Gerekli tüm tedbirlerin alınması,
- Operasyonlar öncesinde çevresel risklerin değerlendirilmesi,
- Kirlilik önleme ve azaltma çalışmalarının uygulanması,
- Çevre performanslarının ortaya konulması ve raporlanması

konularında çalışmalar sürdürülmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında ilgili personele düzenli aralıklarla;

- Genel atık yönetimi eğitimi,
- Tıbbi atıkların yönetimi eğitimi,
- Atık elektrikli ve elektronik ekipmanların yönetimi eğitimi,
- Tehlikesiz atık yönetimi eğitimi,
- Çevre koruma sarf malzemeleri eğitimi,
- Güvenlik bilgi formu eğitimi, vb.

eğitimleri verilmektedir.

TPAO presoneli ve paydaşlarının çevresel farkındalığının artırılması, çevre yönetiminin önemli bir boyutunu oluşturmaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında “Sıfır Atık Bilgilendirme Eğitimi” hazırlanmış ve TP Akademi üzerinden zorunlu eğitim olarak yayınlanmıştır. Kurumda intranet ve e-posta yolu ile personele atık yönetimi ile ilgili çeşitli bilgilendirmeler yapılarak, farkındalığın artırılması için gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

Çevre yönetimine ilişkin farkındalığın gelişimi kapsamında 2021 ve 2022 yıllarında toplam 46,7 milyon TL çevre yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Karbon Ayak İzi ve İklim Değişikliği

2021 yılında, Paris Anlaşması’nın TBMM tarafından kabul edilerek sera gazı emisyonlarının azaltılması hedefinin ortaya konulmasıyla birlikte Ülkemizde iklim politikasında yeni bir döneme geçilmiş olup, bu doğrultuda Kurum sorumluluklarının yerine getirilebilmesi adına gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

Öncelikli olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon ayak izinin tespit edilmesi ve akabinde de kademeli olarak karbon salınımlarını azaltıcı tedbirlerin belirlenerek uygulamaya alınması hedeflenmektedir.

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı’nın, kara ve denizde gerçekleştirilen faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının ve karbon ayak izinin hesaplanması, azaltım yol haritasının ortaya konulması amacıyla 2021 yılında çalışmalara başlanmıştır. Bu doğrultuda 2022 yılında; ISO 14064-1:2019 standardının tüm gerekliliklerini kapsayacak şekilde tüm kara ve deniz faaliyetlerimiz için “2021 YILI KURUMSAL KARBON AYAK İZİ RAPORU” hazırlanmış ve

hazırlanan raporun doğrulama işlemi, ISO 14064-3:2019 Standardı kapsamında TSE Kurumu’na yaptırılmıştır. Raporla oluşan sera gazı emisyonlarının azaltıma yönelik çalışmalar ortaya konularak “Azaltım Yol Haritası” oluşturulmuştur.

TPAO Genel Ana Kategori ve Alt Kategori Emisyonların Dağılımı Özet Tablo		
Alt Kategori	Kategori 1	Kategori 2
CO2 (tCO2e)	560.864,8707	151.262,1863
CH4 (tCO2e)	524,0306	0,0000
N2O (tCO2e)	1.064,0748	0,0000
Gazlar (tCO2e)	1.313.545,8290	0,0000
Toplam (tCO2e)	1.875.998,8051	151.262,1863

“Dünya Çevre Günü ve Çevre Haftası” kapsamında, çevreye duyarlılığın artırılması ve farkındalık oluşturulması amacıyla, “Geri Dönüşüm Malzemelerinden Tasarlanmış Kıyafetler Sergisi” düzenlenmiş, asansörlerde çeşitli doğa sesleri ve beraberinde gürültülü sesler yayınlanmış, kampüs içerisinde çeşitli noktalara bilgilendirme afişleri asılmıştır.



Atık Yönetimi

Atık yönetimi uygulamalarımız, bir taraftan üretirken diğer taraftan da oluşan atıkları değerlendirme üzerine geliştirilmektedir. Bu uygulamalar hem ana faaliyet atıklarımızı hem de bu faaliyetlerimizi gerçekleştirirken kullanılan faaliyet alanlarımızı da kapsamaktadır.

- Kampüs alanlarında oluşan atıklar türlerine göre ayrı toplanmakta olup, 2021 yılında “Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Geçici Depolama Alanları” yeniden inşa edilerek atıkların daha uygun koşullarda toplanması sağlanmıştır.
- 2022 yılında yeni bir “Hurda” Alanı inşa ettirilerek ortaya çıkan hurda malzemelerin daha uygun koşullarda toplanması sağlanmıştır.
- AR-GE Merkezi’nde laboratuvar faaliyetleri sonucu oluşan tehlikeli atıklar (atık kimyasallar, petrol döküntüleri, vb.) atığın cinsine uygun kaplarda ayrı olarak biriktirilerek “Atık Geçici Depolama Alanı”na götürülmektedir.
- Merkez yemekhane ve lokal faaliyetleri sonucu açığa çıkan bitkisel atık yağlar ayrı olarak toplanarak geri kazanımı sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra personelin evlerindeki bitkisel atık yağlar için binaların girişlerinde “Bitkisel Atık Yağ Toplama Noktaları” konumlandırılmıştır.
- Ayrıca atık piller için özel olarak tasarlanmış biriktirme alanları da binalardaki koridorlarda yer almaktadır.
- Ortaklığımız arama faaliyetleri kapsamında, kara ve deniz alanlarında yürütülen çalışmalarda yüklenicilerin, asgari miktarda atık yaratacak şekilde çalışması, atık azaltımı ve yeniden kullanımı için geri dönüşüme öncelik vermesi ve TPAO atık yönetim planı ve talimatlarına uygun çalışması sağlanmaktadır.
- Atık yönetim planı doğrultusunda hem faaliyet gösterilen kara alanlarında hem de gemilerde oluşan tüm katı atıklar etkin bir şekilde ayrılmakta ve ilgili belediye/lisanslı firmalara verilmek suretiyle bertaraf edilmektedir.
- Yakıt tankı, motorlar, variller, pompalar, vb. ekipmanların zeminlerinde gerekli sızdırmazlık sağlanması adına da önlemler alınmaktadır. Yağ kapanlarında biriken atık yağlar düzenli aralıklarla atık yağ toplama kaplarına alınarak bertaraf edilmektedir.
- Deniz alanlarında yürütülen jeofizik operasyonların çevreye verebileceği zararı en aza indirmek adına IAGC ve IOGP tarafından “Dünya Çapında Yürütülen Jeofizik Operasyonlar için Çevre Yönergesi”ne uygun bir şekilde yüklenicilerin çalışmalarını yürütmeleri sağlanmaktadır.



Sıfır Atık Projesi

Genel Müdürlük kampüs alanı için 2020 yılında alınan “Sıfır Atık Belgesi” kapsamında “Sıfır Atık Takip Tablosu” her ay düzenli olarak doldurulup, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’na gönderilmektedir.

Hem Genel Müdürlük hem Bölge Müdürlüklerimiz için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın “Entegre Çevre Bilgi Sistemi (ECBS)” üzerinden çevresel faaliyet verilerinin girişi düzenli olarak yapılmaktadır.

Genel Müdürlük yerleşkesinde atıkların kaynağında ayrıştırılabilmesi için uygun noktalara yerleştirilen atık kutusu, çöp poşetleri, tabelalar gibi malzemelerin belirli aralıklarla kontrolleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, ambalaj atıklarının depolanmasında kullanılmak üzere ilave konteynerler temin edilmiş, Sıfır Atık Kutuları için yeni bilgilendirme levhaları yaptırılmıştır.

Atık Yağların Geri Kazanımı

TPAO sahalarında ve atölyelerinde oluşan atık yağların üretilen ham petrole % 0,01 oranında karıştırılması çalışmasına devam edilmektedir. 2021 yılı içerisinde 146.434 kg uygun vasıflı atık yağ ham petrole karıştırılarak ekonomiye kazandırılmıştır. 2022 yılı içerisinde 167.791 kg uygun vasıflı atık yağ ham petrole karıştırılarak ekonomiye kazandırılmıştır.

Sondaj Atık Yönetimi

Sondaj faaliyetleri sonucu oluşan atıkların olumsuz çevresel etkilerinin en aza indirilmesi veya tamamen ortadan kaldırılması amacı ile sondaj kesintilerinin susuzlaştırılması ve atık suların arıtılması konusunda çalışmalara devam edilmektedir. Benzer şekilde, hidrokarbon arama ve üretim faaliyetlerinde çevre koruma çalışmalarının geliştirilmesi amacı ile üniversiteler ve özel kuruluşlar ile iş birliği yapılmaktadır.

Atıkların geri dönüşümü sağlanarak aşağıdaki çevresel faydalar sağlanmıştır:

2021

2022

6.180 kg
sera gazı salınımı
önlenmiştir

8.175 kg
sera gazı salınımı
önlenmiştir

179.750 kWh
enerji tasarrufu
sağlanmıştır

371.791 kWh
enerji tasarrufu
sağlanmıştır

13 kg
hammadde tasarrufu
sağlanmıştır

15 kg
hammadde tasarrufu
sağlanmıştır

1.380 varil
petrol tasarrufu
sağlanmıştır

2.055 varil
petrol tasarrufu
sağlanmıştır

498 adet
ağacın kesilmesi
önlenmiştir

564 adet
ağacın kesilmesi
önlenmiştir

4.565 kg
biyodizel üretimine katkı
sağlanmıştır

6.117 kg
biyodizel üretimine katkı
sağlanmıştır

Biyçeşitlilik

Kara, deniz ve diğer ekosistemler dâhil olmak üzere her türlü canlı organizmanın farklılığının ve öneminin bilincindeyiz.

Faaliyet gösterilen bölgelerdeki ekosistem çeşitliliği ve özelliklerinin tanımlanması, canlı yaşam türlerinin ve bunların nadirlik ve korunma durumlarının belirlenmesi, ekosistem ve ilgili habitat üzerindeki potansiyel etkiler büyük hassasiyet ile değerlendirilmektedir. Faaliyetlerimiz kaynaklı olası olumsuz etkilerin önlenmesi veya en aza indirilmesi için birçok çalışma sürdürölmektedir:

- Kara ve deniz alanlarında yürütölen jeofizik çalışmalarda sıfır atık ve temiz çevre kavramları çerçevesinde zararlı gaz salınımını azaltmak için geliştirilmiş bir emisyon sıvısı olan “AdBlue” kullanımı ile zararlı azot gazlarının atmosfere karışmasının önüne geçilerek atmosferdeki zararlı gaz miktarının azaltılmasına destek sağlanmaktadır.
- Deniz alanlarında yürütölen jeofizik operasyonlarda deniz memelilerinde yaralanma riskini en aza indirmek için hazırlanan JNCC (Joint Nature Conservation Committee) yönergeleri uygulanmaktadır. Çalışmalar süresince deniz memelileri görüntöleme prosedürleri takip edilmektedir.
- Sakarya Doğal Gaz Sahası Geliştirme Projesi kapsamında Filyos Limanı ve çevresinde ekosistemin korunması adına, çevresel DNA (eDNA) çalışmaları yapılmaktadır. Çevresel DNA, organizmalar tarafından (deri, dışkı vb. yoluyla) su veya karasal ortamlara dökölen hücresel materyalden kaynaklanmakta ve bu dököntüler yeni moleküler yöntemler kullanılarak örneklenebilmekte ve izlenebilmektedir. Bu tür metodoloji, hedef türlerin erken tespiti için de önemli bir rol oynamaktadır. Bölgedeki endemik bitki türlerinden olan “Kum Zambakları” (*Pancratium Maritimum*) titizlikle korunmakta; ayrıca endemik ve nesli tükenmekte olan canlı türlerinden 8 balık türü, 1 amfibi ve 3 kuş türü üzerinde de analizler yapılması planlanmıştır.



Filyos



Kum Zambakları - Filyos



Kum Zambakları - Filyos

Biyoremidasyon

Deniz, yeraltı kaynak suları ve toprak ortamında çok yaygın olan petrol kirlenmesi ve bunun sonucu olarak ortaya çıkan zararlı bileşikler ekosistem içindeki tüm canlıları etkilemektedir.

Biyoremidasyon, uzun hidrokarbon zincirlerinin parçalanarak son ürün olan karbondioksit ve suya dönüşme süreci olarak tanımlanmakta olup, toprak, sludge ve tank temizlik yöntemleri içinde bilinen en ekonomik, uygulaması en kolay, doğal ve toprak geri kazanımı sağlayan bir yöntemdir.

Biyoremidasyon yöntemi ile Ortaklığımızda:

- Kontamine olmuş toprakların geri kazanımı,
- Petrol boru hatları üzerinde ve yakıt tankları çevresinde oluşun kirliliğin önlenmesi,
- Kara, deniz, göl ya da herhangi bir su yüzeyine yayılmış petrol, yağ, sintine, asit, vb. atıkların hızlı ve etkili bir şekilde çevreye yayılmaları önlenerek güvenli bir şekilde toplanması,
- Başta petrol kökenli hidrokarbonlar (yağ, gres ham petrol) olmak üzere sert yüzeylere dökölmüş olan her türlü organik kirliliğin hızla absorbe edilerek biyolojik olarak parçalanması sağlanmaktadır.

Bu yöntemler ile 2021-2022 yıllarında toplam 272.962 m² toprak kirliliği giderilmiştir.



Kültürel Miras Yönetimi

Faaliyetlerimizi yürütürken kültürel mirasımızın bugün ve gelecek nesiller için korunması adına gerekli önlemleri almaktayız.

“Kültürel Miras” geçmişten günümüze aktarılan yerel ve evrensel değerler üzerine kurulmuş, ulusal/uluslararası kanunlarla gözetilen somut ve soyut eserleri içerisinde barındıran kültürel hafızalardır.

Kültürel Miras kapsamında öncelikli alanların korunması, rastlantısal buluntu kapsamında ise gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir. Kültürel etkileşim sahasına yakın bir alanda faaliyetler sürdürülüyorsa, günlük olarak çalışma aşamaları hassasiyetle izlenmesi ve raporlama prosedürlerinin aksatılmaması gerekmektedir.

Ortaklığımızda “Kültürel Miras Yönetim Planı’na uyum, “Sosyal Etki Uzmanları” ve ilgili yönetsel kadrolar tarafından günlük olarak takip edilmektedir.

Bu kapsamda Sakarya Doğal Gaz Sahası Projesinde Kültürel Miras Yönetim Planı ve Rastlantısal Bulgu Prosedürü uygulanmakta olup, yüklenici ve alt yüklenicilerin inşaat, İSG ve çevre ekiplerine eğitim verilmekte, periyodik izleme ve raporlama yapılmaktadır.

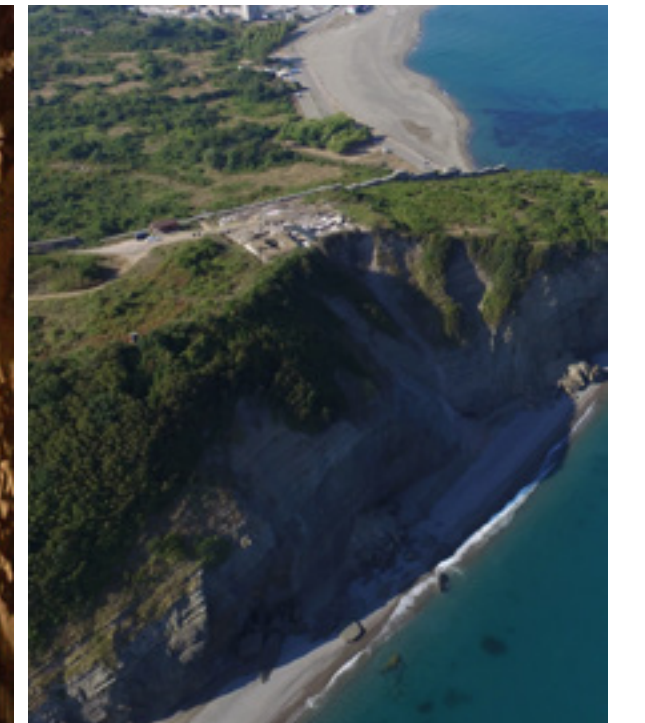
Kültürel Miras Eğitimleri, proje yürütücüleri, çevre sakinleri ve uzmanları bir araya getirmektedir. Katılımcılara ulusal ve uluslararası yasa ve sözleşmeler gereği nasıl hareket edileceği ve hedeflenen amaçlar aktarılmaktadır. Ortaklığımızın faaliyet gösterdiği Zonguldak ili sınırları içerisinde yer alan “Tios Antik Kenti” de bu interaktif uygulamaya tabi örneklerden bir tanesidir.



Tios - Tieion Antik Kenti Çaycuma / Zonguldak



Tios - Tieion Antik Kenti Çaycuma / Zonguldak



Su Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda, su kaynaklarının korunması gerektiği bilinciyle, suyun sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözetan su yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir.

Su kullanımı ile ilgili gerekli tüm tedbirler alınarak gereksiz su tüketiminin önüne geçilmektedir. Su kullanımında tasarrufun sağlanması kapsamında yapılan çalışmalar ve iyileştirmeler neticesinde; Ankara'da bulunan TPAO Genel Müdürlüğü yerleşkemizde ağaçlık alanın artırılması ve damla sulama yöntemine geçildiği için su tüketimi %10,1 oranında azaltılmıştır.

Bölge Müdürlüklerimizden uygulama örnekleri:

- Trakya Bölge Müdürlüğü'nde, 15 Mayıs 2010 tarihinde işletmeye alınan "Eysel Atık Su Arıtma Tesisi", lojman, sosyal tesis ve idari binalardan kaynaklı evsel nitelikli atık suları arıtmak üzere paket tip tesis olarak tasarlanmıştır. Tesisin kapasitesi 120 m³/gün olup %100 verimle çalışmaktadır.
- Batman Bölge Müdürlüğü site yerleşkesi içerisinde gerçekleştirilen ana su hatları iyileştirme çalışmaları neticesinde kayıplar önlenmiş, aylık ortalama 53.400 m³ olan su tüketimi, aylık ortalama 25.600 m³'e düşürülmüş ve %52 tasarruf sağlanmıştır. Yıllık bazda yaklaşık 333.600 m³ kaçak önlenmiştir. Ayrıca, yerleşke içerisinde bulunan iki yüzme havuzunda, 2021 yılında yapılan iyileştirmeler neticesinde günlük ortalama 1.000 m³ kaçak suyun önüne geçilmiştir.
- Adıyaman Bölge Müdürlüğü yerleşkesinde 2021 yılında kullanılan su miktarı, 2020 yılına oranla %9 oranında azaltılmıştır.

Enerji Yönetimi

Enerjinin korunumu ve sürdürülebilir kalkınmanın öneminin gittikçe daha çok anlaşıldığı günümüzde, enerjinin yönetimine yönelik çabaların değeri de aynı oranda artmaktadır. Bu çerçevede; TPAO olarak üretim faaliyetlerimizin her aşamasında enerjinin yönetilmesi ve verimliliğinin geliştirilmesi, bilinçsiz kullanımın ve israfın önlenmesi, ulusal enerji politikamızın öncelikli ve önemli bileşenlerinden biri olan enerji yoğunluğunun azaltılması prensibiyle hareket edilmektedir.

Enerjinin etkin ve verimli bir şekilde kullanılması için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurma çalışmalarına 2020 yılında başlanmış, 2021 yılında ISO 50001 belgesi alınmıştır.

2022 yılı son çeyreği itibari ile TPAO Genel Müdürlük yerleşkesinde bulunan tüm binalarda ve enerji tüketim noktalarında harcanan enerjinin izlenebilmesi, analiz edilebilmesi ve etüt çalışmalarının gerçekleştirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının belirlenebilmesi için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında danışmanlık hizmeti alınması adına piyasa araştırmasına başlanmış ve 2023 yılı itibari ile uygulamaya geçilmesi planlanmıştır.

Enerji Yönetimi ve verimliliği konusunda farkındalık çalışmaları ve TP-Akademi üzerinden eğitimler devam etmektedir.

Üretim Faaliyetleri Enerji Verimliliği

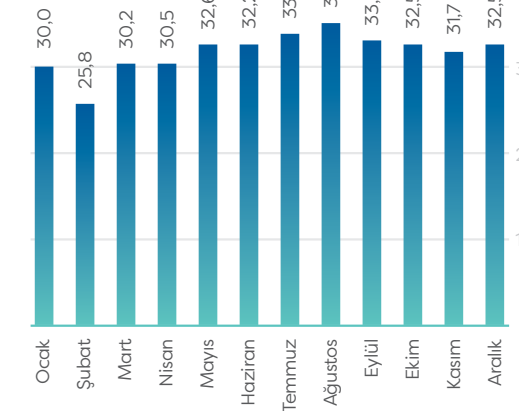
Üretim faaliyetleri kapsamında kullanılan tüm enerji çeşitleri yıl bazında aylık olarak raporlanmakta ve analiz edilmektedir. 2021 yılında petrol ve doğal gaz üretimi amacıyla toplam 390 milyon kWh elektrik enerjisi tüketilmiştir. Tüketilen elektrik enerjisinin 56,5 milyon kWh'ı sahalarımızda bulunan enerji üretim sistemlerimiz ile yine kendi ürettiğimiz doğal gazdan karşılanmıştır.

2021 yılı performans hedefimiz olan tükettiğimiz enerjinin %19'unu kendi ürettiğimiz enerji ile karşılama hedefimize %99 oranında ulaşılmıştır. 2021 yılında toplam elektrik enerjisinin

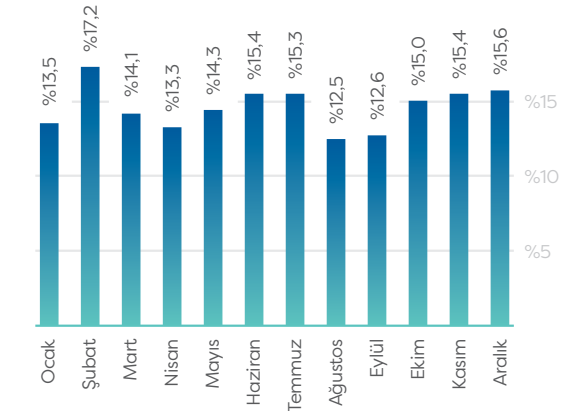
%14,47'lik kısmı kendi üretimimizden karşılanmakta olup, 2022 yılının ilk çeyreğinde bu oran %14,6'a ulaşmıştır. Bununla birlikte Genel Müdürlük Yerleşkesinde kullanılmakta olan 46kW kurulu gücündeki güneş enerji santralinde üretilen enerji yerleşke elektrik tüketiminin %1,5'ini karşılamaktadır. 2022 yılı sonunda proje hizmetine başlanmış olan 230kW kurulu gücündeki GES projesinin 2023 yılı içerisinde uygulamasının tamamlanması planlanmaktadır. Toplamda 276kW gücündeki GES panellerinin yerleşkedeki elektrik tüketiminin %5'ini karşıması hedeflenmektedir.

Elektrik enerjisi üretim ve tüketim verileri alttaki tablolarda yer almaktadır:

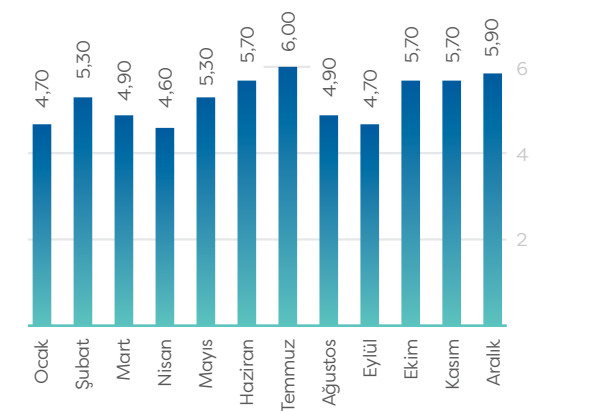
2022 Yılı
Elektrik Enerjisi Tüketimi
(Milyon kWh)



2022 Yılı
Üretilen Elektrik Enerjisinin
Tüketimi Karşılama Oranı



2022 Yılı
Doğalgazdan Elektrik Enerjisi
Üretimi (Milyon kWh)



Enerji Yönetimi

Lokasyonlara Göre Enerji Verimliliği Çalışmalarımız

ADİYAMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	
Uygulama:	Katma Değer:
LED Aydınlatma	Eski tip aydınlatma armatürlerinin kısmen, LED armatürlere dönüştürülmesi kapsamında elektrik tasarrufu yıllık 30.240 kWh olarak gerçekleşmiştir.
Düşük Kayıplı Elektrik Motorları	Atık su ve petrol pompaj sistemlerinde IE1 verimlilik sınıfı 10 adet elektrik motoru IE3 sınıfı elektrik motorlarıyla değiştirilerek yıllık 350.040 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Düşük Kayıplı Güç Tranformatörleri Kullanımı	15 adet güç transformatörünün revizyonu ile trafoların elektriksel kayıpları azaltılarak, yıllık 76.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Enerji Nakil Hatları Önleyici Bakım Çalışmaları	Üretim sahalarındaki enerji nakil hatlarında yapılan önleyici bakım çalışmalarıyla enerji kesintilerinin önüne geçilmiş, enerji kaybı ve üretim kaybı düşürülmüştür.
Hata Akım Gösterge Sistemi ve Enerji İzleme Otomasyon Çalışması)	Elektrik arızalarına erken müdahale sayesinde yıllık yaklaşık 1.550,00 varil ham petrol üretim kaybı önlenmiştir.
Kuyu İzleme Sistemi (SCADA)	2021 yılı sonu itibarıyla üretimi en yüksek 27 kuyuda SCADA sistemi kurulmuş olup, kuyulara yerinde ve zamanında müdahale edilebilmesi sağlanmış, üretim kayıpları düşürülmüştür.

GENEL MÜDÜRLÜK	
Genel Müdürlük Yerleşkesinde kullanılmakta olan 46 kW kurulu gücündeki güneş enerji santralinde üretilen enerji yerleşke elektrik tüketiminin %1,5'ini karşılamaktadır.	
Çevre aydınlatma armatürlerinin tasarruflu LED aydınlatma armatürlerine dönüştürülmesiyle yıllık elektrik tasarrufu yaklaşık 231.593 kWh olarak gerçekleşmiştir.	
Garaj ve eşanjör daireleri tarzı mahallerde bulunan lambalar, AR-GE merkezi A, B, C ve D Blokları laboratuvarlarda ve ofislerde mevcut kullanılmakta olan armatürler, Büro Blok yangın merdivenleri, lavaboları ve ofislerin bir kısmı tasarruflu LED armatürlerle değiştirilmiştir.	
Güneş enerji santralinde kullanılmakta olan 6 adet ekonomik kullanım ömrünü doldurmuş 8 kVA değerindeki invertörler 50 kVA gücündeki invertör ile değiştirilmiştir.	

BATMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	
Uygulama:	Katma Değer:
Güneş Panelleri	Güneş panelleri sayesinde 2021 yılında 643,481 MWh enerji üretilmiştir.
Kazan Dairelerinin Taşınması	Yıllık 50.000 m ³ doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır.
Değişken Hız Sürücüsü (VSD)	Petrol üretim kuyuları ve atık su-pompaj motorlarında, enerji kaybına yol açmadan, VSD (Değişken Hız Sürücüsü) kullanımı ile daha hızlı, güvenli ve verimli çalışma koşulları sağlanmıştır. Sahalarımızda toplam 299 adet VSD bulunmakta olup bu sürücülerin 31 tanesi 2021 yılı içerisinde sistemlere entegre edilmiştir. 2021 yılında yaklaşık 6.580.000 kWh tasarruf sağlanmıştır.
Yüksek Verimli Motorlar	Sahalarımızda petrol kuyuları ve istasyonlarda yüksek verimli uygun motorların kullanımı ile enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Yeni A Tipi Verimli Trafolar	Üretim sahalarında petrol kuyuları ve istasyonlarda yeni yüksek verimli uygun trafolar seçilerek her trafodan enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Enerji Nakil Hatları	Üretim sahalarındaki yeni enerji nakil hatları ile enerji kesintilerinin önüne geçilmiş, enerji kaybı ve üretim kaybı düşürülmüştür.
İlave Enerji Üretimi	2021 yılı içinde Katin istasyonunda yapılan kapasite artırımı ile mevcut elektrik üretimine 11 milyon kWh katkı sağlanarak yıllık 48 milyon kWh elektrik üretilmiştir. 2022 yılı içinde Katin istasyonunda yapılan kapasite artırımı (Faz-5) ile mevcut elektrik üretimine 11 milyon kWh katkı sağlanarak yıllık 159 milyon kWh elektrik üretilmiştir.
Kuyu İzleme Sistemi (SCADA)	Kuyu İzleme Sistemi Faz-1 kapsamında, kuyulara yerinde ve zamanında müdahale edilebilmesi için 81 adet kuyuya kuyu otomasyonu sistemi kurularak kuyubaşı basınç, sıcaklık ve elektriksel bilgilerinin SCADA üzerinden takibi sağlanmıştır.
Enerji İzleme Sistemi (SCADA) (Batı Raman-Raman)	Enerji İzleme Sistemi ile saha enerji akışları izlenebilmekte ve kesintilere uzaktan müdahale edilebilmektedir. Bu sayede geçici arızaların süresi kısaltılmıştır.

TRAKYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	
Uygulama:	Katma Değer:
LED Aydınlatma	Eski tip aydınlatma armatürlerinin kısmen, LED armatürlere dönüştürülmesi kapsamında çalışmalar devam etmektedir.
Enerji Analizör Sistemleri	Sahalara enerji analizör montajları yapılmış olup, anlık gerilim, akım ve güç verileri SCADA ortamından takip edilmektedir. Bu şekilde erken ve doğru müdahale ile kayıpların önüne geçilmektedir.
Değişken Hız Sürücüsü (VSD)	Petrol üretim kuyuları ve atık su-pompaj motorlarında, enerji kaybına yol açmadan, VSD (Değişken Hız Sürücüsü) kullanımı ile daha hızlı, güvenli ve verimli çalışma koşulları sağlanmıştır. Sahalarımızda toplam 45 adet VSD bulunmakta olup bu sürücülerin 4 tanesi 2022 yılı içerisinde sistemlere entegre edilmiştir.
Otomasyon Sistemi – Kuyu İzleme Sistemi	Kuyu İzleme Sistemi Faz-1 kapsamında, kuyulara yerinde ve zamanında müdahale edilebilmesi için 96 adet kuyuya kuyu otomasyonu sistemi kurularak kuyubaşı basınç, sıcaklık ve elektriksel bilgilerinin SCADA üzerinden takibi sağlanmıştır.
Düşük Kayıplı Elektrik Motorları	Atık su ve petrol pompaj sistemlerinde IE1 verimlilik sınıfı 10 adet elektrik motoru IE3 sınıfı elektrik motorlarıyla değiştirilerek yıllık 350.040 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Düşük Kayıplı Güç Tranformatörleri Kullanımı	15 adet güç transformatörünün revizyonu ile trafoların elektriksel kayıpları azaltılarak, yıllık 76.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Bakımı Yapılmış Yeni A Tipi Verimli Trafolar	Üretim sahalarında petrol kuyuları ve istasyonlarda yeni yüksek verimli uygun trafolar seçilerek her trafodan enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Enerji Nakil Hatları	Üretim sahalarındaki yeni enerji nakil hatları ile enerji kesintilerinin önüne geçilmiş, enerji kaybı ve üretim kaybı düşürülmüştür.
Standby Jeneratörler	Petrol üretim sahaları stand-by jeneratörler ile yedeklenmiş olup, şebeke elektriğinin gitmesi ile petrol üretiminde aksamanın önüne geçilmiştir.
Kuyu İzleme Sistemi (SCADA)	Tüm kuyularda SCADA sistemi kurulmuş olup, kuyulara yerinde ve zamanında müdahale edilebilmesi sağlanmış, kayıplar düşürülmüştür.



Cesaretli Yatırım

W

Cesaretli Yatırım

Petrol ve doğal gaz sektörü ekonomik büyümeye doğrudan katkı sağlamakta, enerji arz güvenliğini sağlama adına stratejik bir görev üstlenmektedir. Birçok yan sektörün gelişimine de olanak sağlayan bu endüstri kapsamında yatırımların cesaretle ve ivedilikle planlanması ve gerçekleştirilmesi büyük önem arz etmektedir.



Sürdürülebilirlik Odağı

- Petrol ve doğal gaz üretimini artırmak
- Bölgesel potansiyeli ortaya çıkarmak

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- Yerel ekonomiye katkı
- Enerjide dışa bağımlılığın azaltılması

Sürdürülebilirlik Hedefleri Başlıklarımız

- Üretim artışı
- Gelişimin desteklenmesi
- Yan sektörlerin desteklenmesi
- Arama faaliyetleri
- Eşit katılımın korunması



Yurt İçi Arama Faaliyetleri

Ülkemizdeki yeterince aranmamış kara ve deniz alanlarına yönelerek yeni üretim sahalarını ülkemize kazandırmak, arama çalışmalarında coğrafi engelleri havadan veri toplama gibi yenilikçi yaklaşımlarla aşmak, kesif rezervuarları çatlatma teknolojilerini kullanarak üretime almak TPAO'nun aramacılıkta attığı önemli adımlardandır.

Petrol ve doğal gaz ihtiyacımızın, öncelikle yerli kaynaklarımızdan olmak üzere, yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan sağlanması, petrol arama stratejimizin ana hedefini oluşturmaktadır.

2022 yılında da arama yatırımlarımız gerek kara gerekse deniz alanlarımızda sismik veri toplama faaliyetleri, gravite-manyetik, uzaktan algılama ve jeolojik çalışmalar kapsamında kesintisiz sürdürülmüştür.

2022 yılında 416 adet arama, işletme ve araştırma ruhsatı alınmıştır.

Şırnak il sınırlarında Gabar Dağı'nda 10 Mayıs 2021 tarihinde kazılan Şehit Esmâ Çevik-1 arama kuyusunda 36 API graviteye sahip petrol keşfi gerçekleştirilmiştir. Şehit Esmâ Çevik-1 kuyusunda yapılan petrol keşfi sonrasında Aralık 2022 sonu itibarıyla toplam 6 kuyuda sondaj faaliyetleri tamamlanmış olup, bu kuyulardan günlük 7698 varil/gün petrol üretimi yapılmıştır. Bu keşif ile ülkemiz adına yeni bir açılım sağlanmış olup, sahadan gerçekleştirilecek üretimin ülkemiz ekonomisine önemli ölçüde katkı sağlaması hedeflenmektedir.

TPAO, kara alanlarındaki yoğun operasyonlarının yanı sıra, millî ve yerli imkanlarla derin deniz aramacılık faaliyetlerini de aralıksız sürdürmektedir.

2022 yılında TPAO arama faaliyetlerine hız kesmeden devam etmiş, yıl içerisinde 9 adet derin deniz kuyusu ve 1 adet sığ deniz kuyusu sondajını tamamlamıştır. 2022 yılında gerçekleştirilen Çaycuma Keşfi ile büyük bir başarıya imza atılmıştır.

Ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma hedefi doğrultusunda, arama faaliyetleri farklı bakış açıları ile geliştirilmektedir. Trakya ve Güneydoğu Anadolu'da sahip olduğumuz petrol ve doğal gaz potansiyelini ortaya koymak için konvansiyonel metotlar yanı sıra ankonvansiyonel yöntemler kullanılmaktadır.

Yurt İçi Üretim Faaliyetleri

2022 yılında yurt içi üretiminde bir önceki seneye göre %6,8 artış sağlanmıştır.

TPAO 2022 yılı yurt içi ve yurt dışı toplam günlük ortalama hidrokarbon üretimi 156.610 varil petrol eşdeğeri olarak gerçekleşmiştir. Günlük ortalama yurt içi üretimi 2022 yılında %6,8'lik büyüme ile 59.413 varil petrol eşdeğeri olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılı yurt içi ham petrol üretiminin %66,1'i Batman Bölgesi'nde, %22,5'si Adıyaman Bölgesi'nde ve % 11,4'ü Trakya Bölgesi'nde gerçekleşmiştir. 2022 yılı gaz üretiminin %90,8'i Trakya, %0,5'i Adıyaman, % 8,7'si Batman Bölgesi'nde gerçekleşmiştir.

Su ve karbondioksit enjeksiyonu, polimer jel uygulamaları yanı sıra kuyu dibi ısıtıcıları gibi teknolojik imkânlardan yararlanarak mevcut sahalarımızda üretim artırma çalışmalarına devam edilmektedir. Rezervuarlardan üretim yapma ve mevcut üretim sahalarının kurtarım faktörünü geliştirme amacıyla çatlatma teknolojileri de etkin şekilde kullanılmaktadır.

Şehit Esmâ Çevik Sahasında üretime alınan 6 kuyunun toplam günlük üretimi 7698 varil/gün olarak gerçekleşmiştir. Şehit Esmâ Çevik sahası geliştirilmesi kapsamında yeni tespit ve üretim kuyularının açılmasına devam edilmektedir.



Yurt Dışı Faaliyetler

Ülkemizin enerji arz güvenliğinin sağlanması adına yurt içi yanı sıra, yurt dışında da 3 ülkede yatırımlar ve ilgili arama-üretim faaliyetleri devam etmektedir.

2022 yurt dışı ortalama günlük üretim:

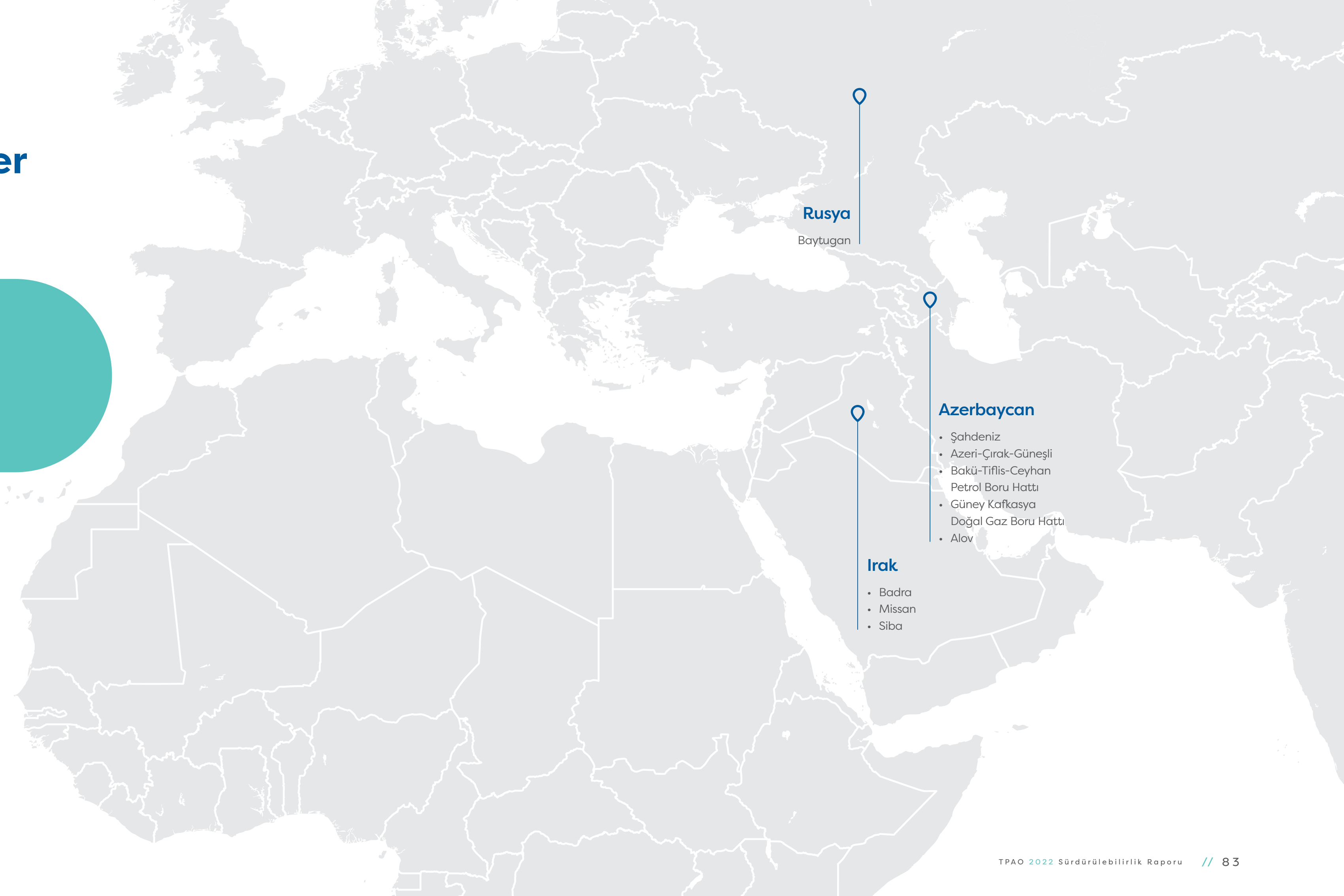
97.197 vpe/gün

2022 yurt dışı toplam üretim:

35,4 milyon vpe

Yurt Dışı Projelerimiz:

Azerbaycan
Irak
Rusya



Rusya

Baytugan

Azerbaycan

- Şahdeniz
- Azeri-Çirak-Güneşli
- Bakü-Tiflis-Ceyhan Petrol Boru Hattı
- Güney Kafkasya Doğal Gaz Boru Hattı
- Alov

Irak

- Badra
- Missan
- Siba

Kalkınmanın Desteklenmesi

TPAO, toplumsal gelişime katkı sağlamayı temel bir sorumluluk kabul etmektedir. Bu kapsamda, ülke ekonomisine verdiği destekle yerel ekonominin güçlendirilmesine katkı sağlarken toplum için değer yaratacak sosyal sorumluluk projelerine de imza atmaktadır.

Yerel Ekonomiye Katkı

TPAO 2022 yılında yasal yükümlülükler için **12,2 milyar TL** ödeyerek ülke ekonomisine doğrudan katkı sağlamıştır.

TPAO'nun öncelikli hedefi, ülke ekonomisinin ihtiyaç duyduğu petrol ve doğal gazın millî olanaklarla karşılanmasını sağlamak ve ülke ekonomisinde enerji arz güvenliğine katkıda bulunarak dışa bağımlılığı azaltmaktır. Ortaklığımız bu amacı bir adım öteye taşıyarak, yerel tedarik uygulamalarıyla, vergi ödemeleriyle, eğitime, spora verdiği destekle, sağladığı istihdam ile, çevre, kültür-sanat ve sağlık alanlarındaki sosyal sorumluluk projeleri ile ülke ekonomisine doğrudan ve dolaylı katkılar sağlamakta, geniş bir ekonomik ve sosyal alana etki etmektedir.

Üretim kuyularından gelen atık sular (üretim formasyon suyu) ile, kuyulara yakın olan bazı seraların ısıtılması sağlanmakta, atık sular tekrar enjeksiyon kuyularına basılmakta, yeni kaynak tüketiminin önüne geçilerek sera üreticilerine destek olunmaktadır. Bu çerçevede, Adıyaman'da, Kahta bölgesinde seralarda maliyet üzerinden %65-70 oranında tasarruf sağlanarak, seracılık yaygınlaşmış, ilgili yatırımlar artmış, hem bölge çiftçisine hem de istihdama katkı sağlanmıştır.

Topluma Katkı

TPAO kendi sorumlulukları altındaki faaliyetlerini yürütmenin yanı sıra, faaliyet gösterdikleri bölgelerde bulunan demografik yapı üzerinde olumlu ve daimi bir etki bırakmak ve çeşitli alanlarda değerler yaratmak adına sorumluluk bilinci ile toplumsal yatırımlara öncülük etmeye özen göstermektedir. Adıyaman, Batman ve Trakya'da bulunan Bölge Müdürlüklerimiz bölgelerin ekonomik ve sosyal hayatının gelişmesinde önemli rol oynamaktadır.

Eğitim

Millî Eğitim Bakanlığı (MEB)'e bağlı okullar desteklenmekte, bunun yanı sıra mesleki gelişim alanında çeşitli girişimler ile genç nüfusun eğitim-öğretim alanındaki yetenek gelişimine katkı sağlanmaktadır.

Spor

Başarılı sporcular yetiştirebilmek ve ülkemiz spor camiasına yerli sporcu kazandırılmasını sağlamak, gençlerimizi spora teşvik etmek, Güneydoğu Anadolu bölgesindeki sosyo/kültürel ve sportif gelişmişlik düzeyine katkı sağlayabilmek amacıyla, 1960 yılında kurulan Batman Petrol Spor Amatör Kulübü, 2010 yılında dernek statüsüne kavuşturularak kuruluşundan itibaren desteklenerek tamamı amatör branşlarda faaliyetlerini yürütmektedir.

Sporcular:

 Futbol 240	 Güreş 250	 Atletizm 300
 Basketbol 168	 Voleybol 120	 Tenis 82

Çevre ve Sağlık

Her yıl düzenli kan bağıışı kampanyaları düzenlenmesinin yanı sıra, personelin sağlık konrollerini gerektiğinde yaptırabileceği imkanlar da kesintisiz sunulmaktadır.

Çevre bilinci ile atık sahalarında gerekli önlemler alınmakta, gerek Genel Müdürlük gerekse bölgeler nezdinde çeşitli ağaçlandırma faaliyetleri de düzenli olarak yürütülmektedir.

Toplumsal Yatırımlar

Batman Bölge Müdürlüğü tarafından okul, karakol yapımı - onarımı, Batman Petrol Spor'a destek, sporcu desteği ve alt yapı tesis kullanımı olanağı sağlanmaktadır.

2021-2022 yılları içerisinde İl, ilçe ve beldelere asfalt hibe yardımları ile toplumsal yatırımlar desteklenmiştir.

TPAO Batman Bölge Müdürlüğü Toplumsal Yatırımlar (2021-2022)	
Yerel Ekonomiye Katkı	3.136 milyar TL yerel ekonomiye katkı yapmıştır.
Tedarikçiler İçin Oluşturulan Ekonomik Fayda	Batman Bölge Müdürlüğüne Batman firmalarına 256,6 milyon TL fayda sağlanmıştır.
Altyapı İçin ve Yüzey Tesisleri İçin Harcanan Miktar	Sistem iyileştirmeleri, iş güvenliği yatırımları, üretim kapasitesinin artırılması ve yeni üretim sahalarının keşfedilerek ekonomiye kazandırılması amacıyla 6,5 milyar TL yatırım yapılmıştır.
Amatör Spora Destek	4 milyon TL
İl ve İlçe Belediyelere Destek	103 milyon TL
Sosyal Faaliyetler	647 bin TL

Yerlileştirme Çalışmaları

2021 ve 2022 yıllarında da önceki yıllarda başlatılan yerlileştirme çalışmaları devam ettirilmiş, pek çok hizmet, ürün ve ekipman yerli endüstri tarafından tedarik edilebilir duruma gelmiştir.

2020, 2021 ve 2022 yılı sonuna kadar toplam 110 yerli imalat projesi tamamlanmıştır. Yerlileştirme projelerine ilişkin tutarlar, yurt dışı alım maliyetleri ve yerlileştirme sonucu elde edilen tasarruf miktarı aşağıdaki tabloda bulunmaktadır:

Yıl	Yerli İmalat Projesi (Adet)	Yerlileştirme Tutarı (Milyon TL)	Yurt Dışı Alım Maliyeti (Milyon TL)	Yerlileştirme Sonrası Tasarruf (Milyon TL)
2020	42	87	112	25
2021	39	204	267	63
2022	29	306	381	75
Toplam	110	597	760	163

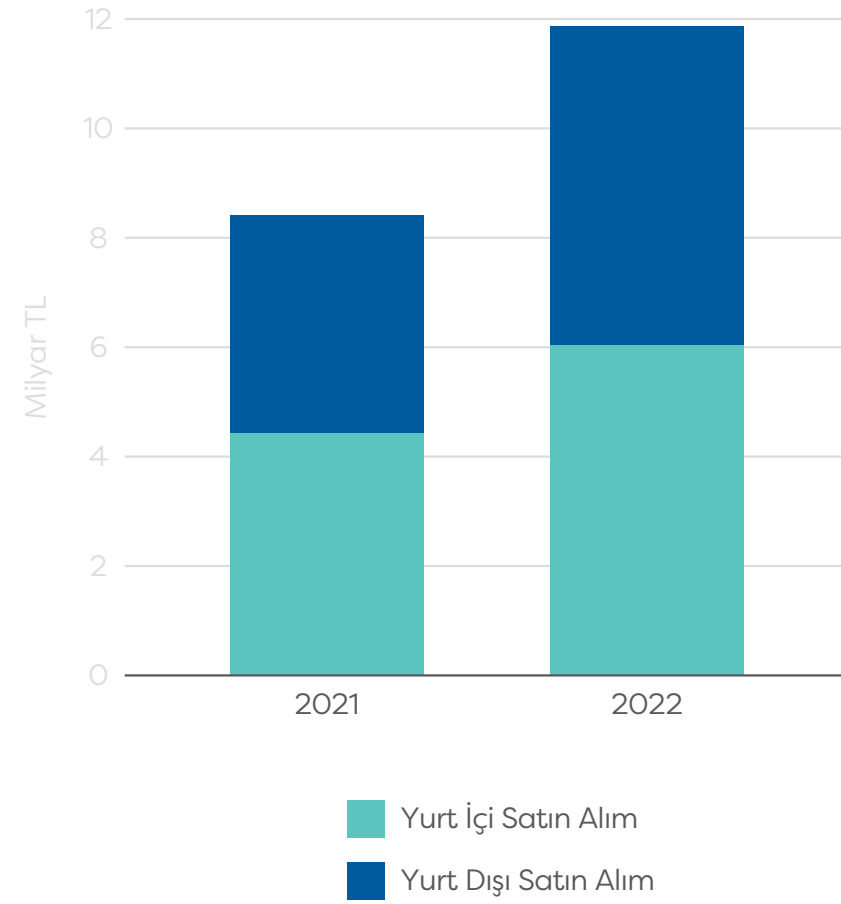
Getiriler

- Yapılan tasarruflar yanında ülkemizdeki istihdamın ve vergi gelirlerin artırılmasına, yerli firmalara uluslararası sertifikalar kazandırılarak petrol doğalgaz sektöründe faaliyet gösterilebilecek seviyeye getirilmesine, ithalatın azaltılmasına katkıda bulunulması,
- Yurt dışı tedarik süreçlerinin, yerlileştirme çalışmaları ile kısaltılarak stok maliyetlerimizin azaltılmasıdır
- 110 adet yerli imalatın içerisinde katma değerli olarak öne çıkan projelerden başlıcaları aşağıda verilmiştir:

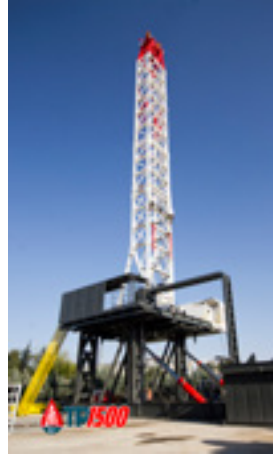
2021 yılında mal ve hizmet alım toplamı: **8,4 Milyar TL**

2022 yılında mal ve hizmet alım toplamı: **11,9 Milyar TL**

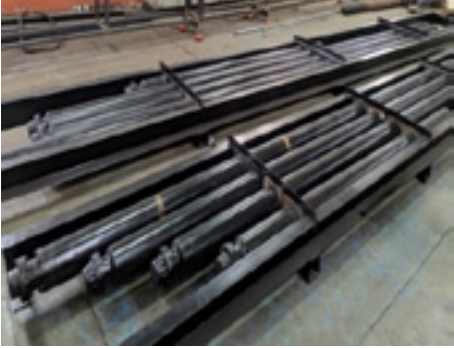
Mal ve Hizmet Alımlarının Yurt İçi ve Yurt Dışı Kaynaklara Göre Dağılımı



Yerlileştirmeler / Kazanımlar

Petrol Endüstrisinde Millî Teknolojiler 2021 ve 2022 yıllarında Biz Bize Yeteriz teması ile “PETROL ENDÜSTRİSİNDE MİLLÎ TEKNOLOJİLER” toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeler ile yüksek katma değerli mal/hizmet/teknoloji üretimine yerli endüstri tarafından katkıda bulunulması adına temaslara geliştirilmiş, iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir 	Mud-Mat Yapım Çalışmaları Mud-Mat yapım çalışmaları ile ilgili yerlileştirme faaliyetleri devam etmektedir. 	Kuyubaşı Kimyasal Analizler (Well-Site Chemistry) Deniz operasyonlarında akış testleri esnasında gerçekleştirilen kuyu başı kimyasal analizleridir. İlgili analizler, AR-GE Merkezi personeli ile yürütülmektedir. 
TP1500 - Yerli Sondaj Kulesi: Koca Yusuf Projesi 2016 yılında başlayan “yerli modüler 350 ton kapasiteli sondaj kulesi tasarımı ve imalatı”nın testleri 2021 yılında tamamlanmıştır. Kule 5.000 m. sondaj kapasitesine sahiptir ve 2022 yılında ilk sondaj operasyonunu gerçekleştirmiştir. 	Küresel Vana (Ball Valve) Kuyubaşı malzemelerindendir. 	Kondüktör ve Yüzey Muhafaza Boruları Kondüktör Boruları, deniz kuyularında deniz tabanı ile su yüzeyi arasında kullanılan (36” ve 22”) borulardır. Yüzey Muhafaza Boruları, sondaj sırasında kuyu stabilizasyonun sağlanması için kullanılan, mukavemetleri yüksek tubuler malzemelerden oluşan, (13 3/8” J-55 kalitede) borulardır. 

PRS Ekipmanı	Yerli ve Millî TEAS Sistemi (TDGS)	Gravite Manyetik Deniz Prosesleri
Fatih Sondaj gemisinde hasar gören PRS ekipmanının hasar alan parçalarının yerli imalatı ve montajı tamamlanmıştır.	Teas ekipmanlarının yerileştirme işlemleri başlatılmış, yerli ve millî TEAS SİSTEMİ (TDGS) Fatih Sondaj Gemisi'nde kullanıma hazır hale getirilmiştir.	Gravite manyetik deniz prosesleri ilk defa TPAO personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.
Açık Deniz Konteynerler	Matriks Gövde PDC Sondaj Matkabı - 8 ½”	Gaz Seperatörleri
Deniz Sondajları esnasında malzeme ve ekipmanların transferi amacıyla kullanılan konteynerlerdir. Uluslararası geçerliliği olan DNV sertifikası alınarak imalatlar gerçekleştirilmiştir.	Arama kuyularında delme işleminin gerçekleştirilmesini sağlayan ana elemandır.	Üretilen gazın ayrıştırılmasında kullanılan ekipmanlardır
		
Hidrokarbon Çiğlenme Noktası Kontrol Ünitesi	Slug Catcher:	
Ağır hidrokarbonların gaz muhteviyatından ayrıştırılarak gazın satış spesifikasyonlarına uygun hale getirilmesi amacıyla kullanılan kontrol üniteleridir.	Boru hatlarında oluşan yoğun miktardaki gaz ve sıvı kütlesinin elimine edilerek, akışın düzenliliğinin sağlanması amacıyla kullanılan ekipmanlardır.	
		

ESP Tubing Head	ESP Güç Kablosu Sarıcı	ESP Sistemi (Dalgıç Pompa, Motor, Intake ve Seal Kısmı)
Petrol üretim kuyularında, ESP kuyu dizilerinin kuyu başına yerleştirilmesinde kullanılan malzemelerdir.	ESP sistemlerinde kullanılan elektrik iletim kablolarının kuyuya iniş/çıkışı sırasında kullanılan ekipmanlardır.	ESP üretim kuyularında kullanılan dalgıç petrol pompalarıdır.
		
Dikey Emülsiyon Kırıcılar	Harici Isıtıcılı Seperatörler	ROV-2 (Kaşif-2)
Petrol içerisindeki emülsiyonun ayrıştırılması amacıyla kullanılan ekipmanlardır.	Gazın ayrıştırılmasında kullanılan ekipmanlardır.	Deniz sondajlarında kullanılan deniz altı gözetim ve müdahale araçlarıdır.
		
Kanuni Sondaj Gemisi - BT Hizmetleri		
Kanuni sondaj gemisi BT hizmetleri yeniden yapılandırılarak TPAO tarafından yönetilmeye başlanmıştır.		

Tedarik Zinciri Yönetimi

2022 yılında toplam tedarikçi sayımızın %89'u yerel tedarikçilerden oluşmuştur.

Ortaklığımızda tedarikçi firmaların bilgileri Tedarikçi Kayıt Sisteminde saklanmaktadır. Tedarikçilerin değerlendirilmesi prosedürü kurum içindeki ilgili paydaşlar tarafından gerçekleştirilmekte ve Tedarikçi Performans sistemi üzerinde kayıt altına alınmaktadır.

2022 yılında 29 adet farklı ürün yerleştirilerek %20 oranında maliyet avantajı elde edilmiştir.

Tedarikçi İstatistikleri	2022
Toplam Tedarikçi Sayısı (Adet)	1.004
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı (Adet)	890
Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler (Milyar TL)	50.18
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler (Milyar TL)	45.3
Yerel Tedarikçilerin Oranı (%)	%89
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Oranı (%)	%90





WMI

Kararlı Büyüme

Kararlı Büyüme

Petrol ve doğal gaz sektörü ekonominin sürekliliği açısından büyük önem taşımaktadır. Tüm faaliyetlerin, başta çalışanlar olmak üzere diğer tüm paydaşların odağa alındığı bir anlayış ile gerçekleştirilmesi ana hedeftir.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz iş alanı tüm koşullar karşısında yüksek cesaretle çalışmaların devam ettirilmesini gerektiren bir yapıya sahiptir. Cesaretli yatırımlarımız yüksek güvenlik standartlarında ve insan odaklı bir anlayış ile devam etmektedir. Bu yatırımlar ekonomiyi de canlandırmakta ve destekleyici bir güç oluşturmaktadır.



Sürdürülebilirlik Odağı

- Sürdürülebilir ekonomi yaratmak
- İnsan odaklı yatırım ve iş anlayışı

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- İş sağlığı ve güvenliği
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı
- Çalışanlarda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık
- Çalışma ortamının iyileştirilmesi

Sürdürülebilirlik Hedefleri Başlıkları

- Finansal verimlilik
- Kalkınmanın desteklenmesi
- Akıllı ve öğrenen organizasyon
- İnsani gelişimin desteklenmesi
- İş sağlığı ve güvenliği
- Gelecek nesillerin korunması
- Bölgesel ekonomiye destek



İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSGÇ)

Çalışanlarımızın Sağlığı ve Güvenliği Önceliğimiz

Türkiye Petrolleri olarak, amacımız “Entegre Yönetim Sistemleri Politikası” doğrultusunda, tüm faaliyet alanlarında, çevreye duyarlı, “İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)” kültürünün ve güvenli çalışma ortamının sağlanmasıdır.

Sürdürülebilir, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı en büyük sorumluluklarımız arasında yer almakta, sıfır iş kazası hedeflenmektedir.

İş Güvenliği

Ortaklığımız personelinin iş sağlığı ve iş güvenliği bilgisinin ve farkındalığının artırılması amacıyla, “Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri”nin yanı sıra, “İSG Farkındalık Eğitimleri” de düzenlenmiştir.

		2021	2022
İSG Eğitimleri	Toplam Eğitim Süresi (saat)	39.348	38.088
	Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.097	3.174
	Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	13	12

Türkiye Petrolleri bünyesinde, iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol etmek ve performansını geliştirmek amacıyla, proaktif bir yaklaşım uygulanmaktadır. Risk değerlendirmesi, acil durumlara hazır olma ve eğitimler, önleyici yaklaşımın temel unsurlarıdır. Bu hususların denetlenerek, eksikliklerin giderilmesi, hızlı bir şekilde aksiyon alınması sağlanılmaktadır.

Kurumumuzda yeni işe başlayan personele verilen işbaşı eğitiminin yanı sıra, birim değişikliği yapan veya kısa süreli çalışma yapmak üzere görevlendirilen personele, işe özgü tehlike ve riskleri de içeren iş sağlığı ve güvenliği hususlarında bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde ‘İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı’ kapsamında İSGÇ denetimi, iç tetkik, dış tetkik ve saha turları ile işyeri denetimleri yapılmaktadır.

İş Sağlığı

Ortaklığımız personelinin güvenliği kadar sağlıklarının gözetilmesi de önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Meslek hastalıklarına karşı risk değerlendirme çalışmaları yapılmakta ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır.

Tüm çalışanların işe alımından itibaren, işyeri tehlike sınıflarına göre, periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır. Bununla birlikte Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüğü Sağlık Ünitelerinde poliklinik hizmetleriyle tahlil ve görüntüleme faaliyetleri yürütülmektedir.

İş yerlerinde kullanılan içme ve kullanma suları ile yemekhanede sunulan gıdaların mikrobiyolojik ve bakteriyolojik analizleri de düzenli olarak yaptırılmaktadır.

2021 yılında sağlık taramaları kapsamında Genel Müdürlük’te 1367 çalışanımıza akciğer grafisi, odyometri ve kan taraması yapılmıştır. Tarama sonrası gerekli görülen durumlarda ilgili hastaların hastane sevkiatevlatları sağlanmış, takip prosedürü uygulanmıştır.

Ayrıca 2022 yılında erkek çalışanlara yönelik 327 personele Prostat taraması ile alt işveren personeli dâhil olmak üzere, 144 kadın çalışana mamografi ve HPV kanser taraması yapılmıştır.

Olay Yönetimi

Olayların sınıflandırması, IADC (International Association of Drilling Contractors) kriterleri esas alınarak yapılmaktadır. Yaşanan olayların kök nedenleri incelenerek, benzer sebeplerden dolayı başka kazaların yaşanmasının önüne geçmek için olay kök - neden araştırması çalışmaları yürütülmektedir.

Performans Göstergeleri

Ortaklığımızda meydana gelebilecek her türlü iş kazasını önlemek, oluşabilecek iş gücü kayıplarını en aza indirmeyerek

iş verimini arttırmak ve maliyetleri düşürmek adına yapılan düzeltici faaliyetlerin etkinliğini izlemek için Ortaklığımız kurumsal hedefleri içerisinde takip edilen iş sağlığı güvenliği performans göstergeleri (Kaza Sıklık Oranı / Kaza Ağırlık Oranı) kullanılmaktadır.

2022 yılında kayıp iş günlü kaza sıklığı 0,84; kaza ağırlık oranı ise 0,058 olarak kayda geçmiştir.



Deniz Operasyonlarında İş Sağlığı ve Güvenliği

2021 yılında Ortaklığımız deniz operasyonları kapsamında yürütülen, sismik ve sondaj faaliyetlerinin güvenli bir şekilde yürütülmesi amacıyla oluşturulmuş olan; TPAO Deniz İş Güvenliği ve Çevre Koruma Yönetim Sisteminin (TPAO HSE Offshore Management System) geliştirilmesi ve güncellenmesi çalışmaları devam etmektedir. Güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak adına tüm politika, prosedür ve talimatlar yeni oluşan ihtiyaç ve kazanılan tecrübeler doğrultusunda güncellenmiş ve/veya yeni dokümanlar oluşturulmaktadır.

2021 yılında TPAO Deniz İGÇK (İş Güvenliği ve Çevre Koruma) Yönetim sistemi doğrultusunda sondaj ve sismik gemiler denetimler gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen denetimlerde, sondaj ve sismik gemileri üzerinde yıl boyunca 23 İSGÇ denetimi, 2022 yılında ise kıyı lojistik merkezi ve Sakarya doğal gaz sahası üretim tesisi dahil 30 adet İSGÇ denetimi yapılmıştır.

2022 yılında; deniz operasyonları iş sağlığı ve çevre koruma faaliyetleri kapsamına sondaj ve sismik faaliyetlerinin yanı sıra Kıyı Lojistik Merkezleri ve Sakarya doğal gaz sahası üretim tesis inşası denetimleri de dahil olmuştur.

Denetimler, İGÇK yönetim sistemi ve alan/saha denetimleri konuları kapsamında; deniz faaliyetleri ile ilgili tüm tarafları (alt işveren, tedarikçi, ziyaretçi vb.) kapsamaktadır. Denetimler sırasında uygun olmayan bulgular taraflarla paylaşarak aksiyonların tespiti talep edilmekte, belirlenen takvim doğrultusunda ilgili aksiyonların kontrol, takip ve değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Düzenli denetimlerin yanı sıra, Deniz Operasyonlarında meydana gelen kaza, ucuz atlatma olayları neticesinde büyük potansiyel sonuçları tespit edilen olaylar için olay araştırma çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Sondaj gemilerinde, günlük iş izin denetimleri ile haftalık olarak acil durum tatbikatları ve sağlığa uygunluk (hijyen) denetimleri devam etmiştir. 2021 yılı için yaklaşık olarak 48 adet acil durum tatbikatı ve 48 adet haftalık hijyen denetimi gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında, Fatih ve Yavuz sondaj gemilerinde bağımsız sağlığa uygunluk (hijyen) denetimi yaptırılmış olup, aynı zamanda Fatih sondaj gemisinde uluslararası bağımsız bir danışman tarafından “İş Güvenliği Kültür (Safety Culture)” çalışması yürütülmüştür.

2021 yılında, Sondaj operasyonları kapsamında, bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması amacıyla aylık olarak geniş katılımlı ve tüm sondaj gemilerinin dâhil olduğu 12 adet aylık “Safety Call” toplantıları düzenlenmiştir.

Ortaklığımızın deniz operasyonlarındaki iş güvenliği ve çevre koruma konularındaki durumunu uluslararası platformda kıyaslayabilmek adına sondaj gemilerine ait olan aylık kaydedilebilir kaza istatistikleri, IADC (International Association of Drilling Contractors) ile paylaşılmaya başlanmıştır. IADC ile kaza istatistiklerimizin 2021 yılının Temmuz ayında paylaşılmaya başlanmasından itibaren kaydedilen veriler, IADC tarafından İSGÇ adına başarı göstergesi olarak kabul edilmiş olup her sondaj gemimiz için ayrı ayrı olmak üzere başarı plaketi hazırlanmıştır.

Afet ve Kriz Yönetimi

Acil durum ve kriz yönetimi sistemlerinin iyileştirilmesi ve görevli personellerin yetkinliğinin artırılması amacı ile eğitimler gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda acil durumlarda müdahale için belirlenen personelimize yıl içerisinde ilk yardım ve AFAD tarafından arama-kurtarma tahliye ve yangınla mücadele konularında çeşitli eğitimleri verilmiştir. Ayrıca, personelimizin acil durumlarda yapılacaklar hakkında farkındalığının artırılması amacıyla TP Akademi platformu üzerinden acil durum eğitimleri verilmiştir.

2021 yılında, Ortaklığımız bünyesindeki tüm yerleşke ve üretim istasyonlarında yangın güvenliği konusunda danışmanlık hizmeti alınmıştır. Bu kapsamda; Ankara Genel Müdürlük kampüsü ile Adıyaman, Batman, Trakya Bölge Müdürlükleri kampüslerindeki tüm binalarda ve bu bölgelerdeki 64 üretim istasyonunda yerinde inceleme, ölçüm ve değerlendirme çalışmaları yapılmıştır.

Acil durumlarda ortaya çıkabilecek riskleri en aza indirebilmek, mevcut acil durum sistemlerini ve yöntemlerini test edilmek ve çalışanlarımızın acil durumlara hazırlığını artırmak amacıyla hazırlanan senaryolara göre tatbikatlar yapılmakta, tatbikat sonrası performans değerlendirmesi ve düzeltici önleyici faaliyet planlaması yapılmaktadır. Bu doğrultuda ortaklığımızın acil ve afet durumlarına karşı hazırlık ve aksiyon kabiliyetlerini ileri seviyelerde değerlendirebilmek adına 2022 yılında Adıyaman Bölge Müdürlüğümüze bağlı bir üretim istasyonunda deprem, petrol yangını ve petrol döküntüsü senaryosunun aynı anda planlandığı bir 3. Seviye tatbikat yapılmıştır.

İnsan Kaynağı

Ortaklığımız faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanmasında insan kaynağımız en değerli varlığımızdır.

Toplu İş Sözleşmesine
Dâhil Olan Çalışan Sayısı

2.063

Toplu İş Sözleşmesine
Dâhil Olan Çalışan Oranı

%61,5



Kadın
Çalışan Sayısı

508



Erkek
Çalışan Sayısı

2.846



Kadın
Yönetici Oranı

%19,4



20-30 Yaş
Çalışan Sayısı

179



Engelli
Çalışan Sayısı

140

Ortaklığımıza ait “İnsan Kaynakları Politikası” Entegre Yönetim Sistemi Yazılımı olan QDMS (Quality Document Management System)’te yayımlanmış olup, çalışanlar statülerine/yasal durumlarına göre kapsam içi ve kapsam dışı olarak ikiye ayrılmaktadır.

Kapsam Dışı	Beyaz yakalı ve çoğunluğu mühendis ve uzmanlardan oluşan sendikası çalışanlar.
Kapsam İçi	Mavi yakalı ve sendikali çalışanlar.

2022 Yılı Bölgelere Göre Çalışan Sayısı	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
Merkez	937	403	1.340
Batman	177	996	1.173
Adıyaman	104	412	516
Trakya	73	252	325
Genel Toplam	1.291	2.063	3.354

Çalışanlarımıza Sağlanan Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar

Sürdürülebilir insan kaynağı yönetimi anlayışı ile insan kaynağımızı geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak önceliğimizdir. Çalışma arkadaşlarımızın kurum aidiyetini artırmak amacıyla ekonomik, sosyal ve fiziksel refah düzeyleri sosyal yardımlar ile desteklenmektedir.

Kapsam Dışı Personel	Kapsam İçi Personel
- Makam ve Mesleki Sorumluluk Tazminatı - Meslek Tazminatı - Batman-Adıyaman Bölge Tazminatı - Denetim Tazminatı - Yemek Yardımı - Sosyal Yardım - Doğum-Ölüm ve Evlilik Yardımı - Maluliyet Yardımı - Tedavi Yardımı - İş Kazası Tazminatı	- Tahsil Tazminatı - Yemek Yardımı - Giyim Eşyası - Doğum, Ölüm ve Evlilik Yardımı - Ferdi Kaza Sigortası - Kreş ve Gündüz Bakımevi ile Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Yardımı - Çocuk-Aile ve Öğrenim Yardımı - Tıbbi Cihaz Yardımı

Çalışan Gelişimi ve Eğitimi

Şirketlerin, büyüme dinamiklerini sürdürebilmesi için sahip olduğu iş gücünün ihtiyaçlarına yönelik yatırımlar yapması gerekmektedir. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın azami verimlilik ve üstün performans ilkelerince çalışmalarını sağlamak amacıyla eğitime büyük önem verilmekte ve gerekli yatırımlar yapılmaktadır.

**2021-2022 yıllarında toplam
815.261 saat eğitim verilmiştir.**

Eğitim Programları

TP Akademi Çevrim İçi Eğitim ve Gelişim Platformu

TP Akademi Çevrim İçi Eğitim ve Gelişim Platformu, çalışanlarımızı, yüksek motivasyon ve performans ile görevlerine devam etmelerini sağlayacak şekilde ihtiyaca yönelik eğitimlerle desteklemektedir.

2021 ve 2022 yıllarında farklılaşan eğitim içerikleri ile personele Zorunlu Eğitimler başlığı altında unvanlarına göre çeşitli mesleki ve teknik eğitimler atanmıştır. Kurumsal eğitimler kategorisi altında, Ortaklığımız çalışanları tarafından içeriği hazırlanan ve geliştirilen eğitimler eklenmiştir. Ses dosyaları ve okuma materyalleri başlığı altında makale ve kısa kitap paylaşımı gerçekleştirilerek personelimizin kişisel gelişimlerinin sağlanması hedeflenmiştir.

2022 yılında 103 farklı eğitim içeriği çalışanlarımızın hizmetine sunulmuştur. 4.411 çalışanımız, TP Akademi içeriklerinden faydalanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine en üst düzeyde hassasiyet gösterilmekte olup, 2021 yılında da tüm personel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini çevrimiçi olarak almıştır.

Bunun yanı sıra mevzuat gereği ilk yardım, yangından korunma, kişisel verilerin korunması kanunu (KVKK) ve bilgi güvenliği eğitimleri düzenlenmiştir.

2022 yılında Ortaklığımızda çalışanların tamamı, iş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerini TP Akademi sistemi üzerinden tamamlamışlardır.

Kuruma ve Birime Alıştırma Eğitimleri

Ortaklığımızda yeni işe başlayan çalışanlara ‘Kuruma Alıştırma Eğitimi’, görevinde esaslı değişiklik olan çalışanlara ise ‘Birime Alıştırma Eğitimi’ verilmektedir.

Bu eğitimler ile çalışanlarımızın Ortaklığımıza, birimlerine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, yapacakları iş süreçlerine ve uygulama gerektiren işlere hızlı adapte olmaları amaçlanmaktadır.

Yetkinlik Yönetimi Eğitim ve Gelişim Programı

‘Yetkinlik Yönetimi Programı’ kapsamında 898 çalışanın yetkinlik seviyesi belirlenmiştir. Ünitelere ait yetkinlik karşılama oranı %70 olarak ölçülmüştür. Bu seviyeyi daha yukarı çekebilmek amacıyla, belirlenen 115 iş profili için eğitim programlarına ait planlar oluşturulmuştur.

2021 yılında yapılan çalışmalar ile TPAO, proje yönetimi alanında verilen Çetin Ceviz Ödüllerinde “Yetkinlik Yönetimi Projesi” ile “En İyi Proje” kategorisinde birinci, “En İyi Proje Ekibi” kategorisinde ise finalist olarak plaket ve sertifika ile ödüllendirilmiştir.

Yetkinlik Yönetimi Programı kapsamında 560 online/onsite eğitim, toplam 8.963 kişiye, 4034 saat süre ile verilerek yetkinlik açıklarının kapatılmıştır. Nihai olarak 2024 yılında tekrarlanması planlanan yetkinlik değerlendirmelerinde karşılama oranının %80 olması hedeflenmektedir.

‘Biz Bize Kariyer’ Staj Programı

2021 yılında ‘Biz Bize Kariyer’ uzun dönemli Staj Programı başlatılmıştır. Programın amacı mezun adayı üniversite öğrencilerine akademik yıl boyunca ücret karşılığında staj yaptırmak ve akabinde yetkin görülen aday çalışanların Ortaklığımızda istihdam edilmesini sağlamaktır.

Alt yapı çalışmaları için 10 üniversite ile görüşmeler yapılmış, ilgili protokoller düzenlenmiştir. Program kapsamında teknik ve kişisel becerilerin ölçülmesi amacıyla sözlü mülakatlar yapılmış ve yerleşen 46 aday çalışanın en az 3.500 iş günü staj yapması hedeflenmiştir. 2022 yılında 85 aday çalışan istihdam edilmiştir.

Üniversite / Lise Staj Programları

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu gereğince 2021 yılında 20 farklı okuldan toplam 185 meslek lisesi öğrencisi Ortaklığımızda staj yapmıştır. Yaz döneminde ise 15 farklı okul ile 153 üniversiteden toplam 138 öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır. Ortaklığımızda 2021 yılında hem lise hem de üniversite öğrencilerine yönelik 18.000 iş gününün üstünde staj yaptırılmıştır.

2022 yılında 20 farklı okuldan toplam 180 meslek lisesi öğrencisi Ortaklığımızda staj yapmıştır. Yaz döneminde ise 37 farklı üniversiteden toplam 150 öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır. Ortaklığımızda 2022 yılında hem lise hem de üniversite öğrencilerine yönelik lise öğrencisi 87 iş günü üniversite öğrencisi ise 21 iş günü üstünde staj yapılmıştır.

Burslu Öğrenci Programı

Ortaklığımız 1961 yılından bu yana bine yakın öğrenciyi 1416 sayılı kanun uyarınca yurt dışında lisansüstü eğitime göndermiş ve akabinde bu öğrencileri bünyesinde istihdam etmiştir. 2022 yılında da Ortaklığımız hedeflerine uygun olarak ünitelerin ilgileriyle görüşmeler yapılarak 25 kişilik burslu öğrenci kontenjanı belirlenmiştir. Bu kontenjanlar belirlenirken ünitelerin ihtiyaçları konu bazında tespit edilmiştir. Gönderilecek öğrencilerin 2025-2026 yıllarında Ortaklığımızda istihdam edilmesi öngörülmektedir.

TP Merkez Kütüphanesi ve Dijital Abonelikler

2019 yılında açılan fiziksel kütüphanemiz yaklaşık 5.000 kitap, dergi ve süreli yayın kaynakları ile çalışanlarımıza hizmet vermeye devam etmektedir. Kütüphanemiz kaynakları hem ihtiyaç duyulan kitapların tespit edilmesi hem de çalışanlarımızın talepleri doğrultusunda genişletilmektedir.

Ayrıca çevrimiçi bilimsel ve teknolojik yayınlara da dijital abonelikler yoluyla erişim sağlanmaktadır. 2021 ve 2022 yıllarında dünyaca ünlü veri tabanı Science Direct üyeliği yenilenirken 20.000’den fazla kitaba ücretsiz erişim imkânı çalışanlarımıza sunulmuştur. Ayrıca yerli bir veri tabanı olan Turcademy’e üye olunarak fen bilimleri ve sosyal bilimler kaynaklarına, edebi yayınlara ve sınav kitaplarına çevrimiçi erişim sağlanmıştır.

Yukarıda bahsedilen veri tabanları dışında Springer, AAPG Explorer ve The Economist gibi hidrokarbon sektörünün

yakından takip ettiği toplam 60 abonelik çalışanlarımızın hizmetine sunulmuştur. Yapılan tüm aboneliklerde sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi amacıyla çevrimiçi üyeliklere öncelik verilmiş, kâğıt kullanımının azaltılması amaçlanmıştır.

BOSIET-FOET-HUET Sertifikalandırma Faaliyetleri

2021 yılında denizlerde hidrokarbon faaliyetleri sürdürmek için uluslararası geçerliliği olan BOSIET-FOET sertifikalarının yerleştirme çalışmaları tamamlanmıştır. İstanbul Teknik Üniversitesi ile yapılan protokol kapsamında söz konusu sertifikalar üniversitenin Tuzla kampüsünde düzenlenen eğitimler ile verilmektedir. 2021 yılında toplam 231 çalışanımız BOSIET sertifikası almıştır. 2022 yılında BOSIET süresi dolacak olan çalışanlar takip edilmekte olup, sertifikanın süresi dolmadan FOET eğitimlerine katılmaları sağlanarak mükerrer eğitimlerin önüne geçilmesi hedeflenmiş; bu kapsamda 2022 yılında 113 çalışanın BOSIET ve FOET eğitimini tamamlamaları sağlanmıştır.

İç Eğitimci Eğitimleri

İç Eğitimci tarafından 2020 yılında 987 personelimize 2.359 saat, 2021 yılında ise 1.710 personelimize 10.825 saat eğitim verilmiştir. 2022 yılının ilk çeyreğinde 766 personelimize 10.724 saat eğitim verilmiştir.

Çaycuma Açık Deniz Teknolojileri Meslek Yüksek Okulu Ön Lisans Programları

Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO), alt şirketi Turkish Petroleum Off Shore Technology Center (TP-OTC) ve Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi (ZBEÜ) işbirliği ile petrol ve doğal gaz sektöründe ihtiyaç duyulan yerli ve nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi amacıyla 2022-2023 eğitim öğretim yılında açılmıştır.

Öğrencilerin tamamı 12 ay kesintisiz burs ile desteklenmektedir.

2022-2023 eğitim öğretim yılında zorunlu hazırlık eğitimi alan öğrencilere; ortaklığımız tarafından sağlanan ve anadili İngilizce olan 2 eğitimci liderliğinde 12 saat ek olarak İngilizce konuşma kursları sağlanmaktadır.

Öğrencilere hazırlık eğitimleri sürecinde Yüzme, Saha gezileri vb. gibi etkinlikler düzenleyerek sosyal açıdan desteklemekte ve sektörü tanıtılmaktadır.

Performans ve Kariyer

Performans Yönetimi

Ortaklığımız personelinin bireysel performanslarının hedef bazlı olarak ölçülmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kurulan “Yüksek Performans Yönetim Sistemi” uygulamadaki 3. yılını tamamlamıştır. Bu çalışmalar kapsamında;

- İlk defa 2021 yılında tüm üniteler için “İç Paydaş Memnuniyet Anketi” düzenlenmiş, bu anket ile ünitelerin birbirinden iş ve hizmet bakımından memnuniyet seviyeleri ölçülmüştür. 2022 yılında ise 63 yönetici tarafından 697 adet İç Paydaş Memnuniyet Anketi anket doldurulmuştur. Bu anketlerde 1200’ün üzerinde personelimiz yorumlarını paylaşmıştır.

- ‘Kişisel Gelişim’ hedeflerinin gerçekleşme oranlarının yükseltilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmiş, 2021 ve 2022 yıllarında, önceki yıllara göre eğitimlere katılım oranı önemli şekilde yükselmiştir.

- Ortaklığımızda ‘Geri Bildirim’ kültürünün yerleşmesi adına çalışmalar yapılmış, bu kültürün daha önceki yıllara göre Ortaklığımız genelinde yaygınlaşması sağlanmıştır.

- 2021 yılında kabul edilen altın hedeflerden %65’i gerçekleşmiştir. Altın hedefleri gerçekleştiren personeller ödüllendirilmiştir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Ortaklığımızda çalışanların iş yerine bağlılıklarını sağlamak, motivasyon ve verimliliklerini yükseltmek amacıyla her yıl çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirilmektedir.

2021 yılında toplam çalışanların %51,8’i ankete katılım göstermiş olup bağlılık puanı 75 olarak ölçülmüştür. 2022 yılında ise toplam çalışanların %47,1’i ankete katılmış ve bağlılık puanı 77 olarak ölçülmüştür.



Yönetici Yetiştirme Programı (MT, Management Trainee)

“Yönetici Yetiştirme Programı, Ortaklığın yönetici ihtiyacının karşılanmasına destek olmak amacıyla çalışanlar arasındaki potansiyel liderleri keşfetmeyi ve onları donanımlı, vizyoner ve yenilikçi birer lider ve yönetici olarak Ortaklığımızın geleceğine hazırlamayı amaçlamaktadır. Program, 2018, 2021 ve 2022 yıllarında seçilen 3 grupta devam etmektedir.

- İlk gruptan 9 aday mezun olmuştur. Bu adaylar tarafından geliştirilen 6 adet maliyet iyileştirme ve/veya verimlilik projesi uygulamaya alınmıştır.
- İkinci grupta 9 yönetici adayı bulunmakta ve eğitimlerin tamamlanma oranı %64 olarak devam etmektedir.
- Üçüncü grupta ise 12 aday bulunmakta ve eğitimlerin tamamlanma oranı %41 olarak devam etmektedir.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

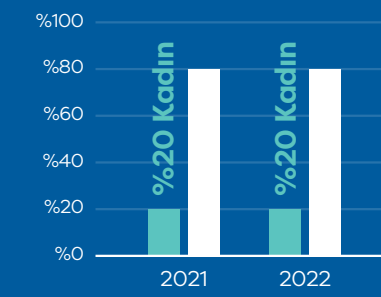
Ortaklığımız bünyesinde çalışanlarımız için eşitlikçi, adil ve şeffaf bir iş yeri oluşturmak üzere hazırladığımız “Eşitlikçilik Politikası” ile tüm değer zincirimizde her türlü ayrımcılığın önüne geçmeyi en yüksek önceliklerimizden biri olarak görüyoruz.

Fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesi anlayışımızın temelinde; çalışanların istihdam, kişisel gelişim ve kariyerlerinde herhangi bir şekilde dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmaması bulunmaktadır. 2022 yılı sonu itibarıyla toplam 3.354 personel istihdamı sağlanmıştır.

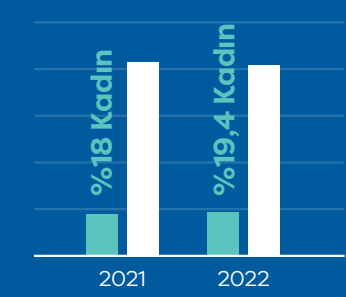
Ortaklığımızda 2021-2022 yıllarında kadın çalışan oranı %20’ye ulaşmıştır.

Ortaklığımızda doğum izni ve sonrasındaki süreçler de en etkin şekilde yönetilmektedir. 2021 yılı içerisinde 22, 2022 yılında 21 kadın personelimiz doğum izni ve sonrasında opsiyonel izin süreçlerinden yararlanmıştır.

Herkes için eşit ve adil çalışma ortamı sunarken; fiziksel engeller sebebiyle insanları kategorize etmekten kaçınmak da Ortaklığımız için öncelikli bir konudur. 2022 yılı sonu itibarıyla 140 engelli bireyin kurumda istihdamı sağlanmıştır.



Çalışanların
Cinsiyete Göre
Dağılımı



Yönetici Pozisyonlarının
Cinsiyete Göre
Dağılımı



Saygılı Gelişim

Saygılı Gelişim

Petrol ve doğal gaz sektörü, tam bir şeffaflık anlayışı gerektirmektedir. Tüm faaliyetlerin hesap verilebilir, tüm operasyonların ve ürünlerin izlenebilir olması, sektörün öncelikli ve taviz verilmeden takip edilen odak konusudur. Bu çerçevede, faaliyetlerden kaynaklanan ekonomik ve sosyal sistemin tüm insanlar ve organizasyonlar için eşitlikçi bir şekilde yarar sağlaması hedeflenmektedir.

TPAO olarak gelişim anlayışımızı saygı temelinde oluşturuyoruz. Çalışmalarımızı ve süreçlerimizi tüm paydaşlarımız ile açık ve şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.



Sürdürülebilirlik Odağı

- Şeffaf bir gelişim sağlamak
- Eşitlikçi bir gelişimi sağlamak

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- Yasalara uyum
- Etik ve şeffaf yönetim anlayışı
- Bilgi ve veri güvenliğinin sağlanması

Sürdürülebilirlik Hedefleri Başlıklarımız

- Hesap verebilirlik
- İzlenebilirlik



Dijital Dönüşüm

“Dijital TPAO Projesi” TPAO’nun kullandığı teknik ve operasyonel tüm verilerin tek bir platform altında yapılması kapsamında başlatılan ve tamamen TPAO çalışanları tarafından geliştirilen yerli ve millî bir dijital dönüşüm projesidir.

Dijital dönüşüm kapsamında yapılan çalışmalarda projenin en önemli basamaklarından biri olan sismik ve log modüllerini de kapsayan ana modül kullanıma açılmıştır.

Dijital TPAO Projesinin tamamlanmasıyla süreçlerin sürdürülebilirliği ve çalışan verimliliği artırılabilecek, yöneticilerin daha hızlı ve doğru kararlar vermesine katkı sağlanacaktır. Ayrıca, geliştiren yerli ve millî yazılım teknolojileriyle kurumumuz lisans maliyetlerinden önemli oranda tasarruf sağlayacaktır. Operasyonel süreçlerdeki verimliliğin genel olarak artırılması ile bu süreçlerin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerinde de büyük iyileşmeler sağlanması hedeflenmektedir.



Bilgi Güvenliği

Dijitalleşme alanındaki ilerleme, yüksek bilgi güvenliği standartları gerekliliğini de beraberinde getirmektedir. Ortaklığımızda, yeni teknolojiler yakından takip edilerek bilgi güvenliğinin en yüksek düzeyde sağlanması hedeflenmektedir.

Kurumsal veriler ve tüm iç ve dış paydaşlara ait bilgiler güvence altına alınmaktadır. Potansiyel güvenlik zafiyetleri tespit edilip giderilmektedir. Veriye kesintisiz ve tutarlı erişim, bilgi güvenliğinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Bu doğrultuda, farklı alanlarda hayata geçirilen projelerle dışarıdan yapılacak saldırıları bertaraf etmek, bilgi varlıklarının dışarı sızmasını engellemek ve bilgiye kolay/kesintisiz ulaşmayı sağlamak için altyapı çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Genel Müdürlüğümüzde “ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi” mevcuttur. “Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası” kapsamında bilgi güvenliği, kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası haline getirilmiştir. Ortaklığımız personeline bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmektedir. Ayrıca kurum içerisinde farklı kanallarla (afiş, e-posta, duyuru vb.) bilgi güvenliği farkındalığı bildirimleri gerçekleştirilmektedir.

Etik İlkeler

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3’üncü ve 7’nci maddelerine dayanılarak hazırlanan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 29’uncu maddesi uyarınca;

Ortaklığımızda etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak, etik uygulamaları değerlendirmek üzere “Etik Komisyonu” kurulmuştur. Etik Komisyonu, yapılan uygulamaların etik açısından uygunluğunu ve değerlendirilmesini yıllık olarak gözden geçirir.

TPAO’daki tüm çalışanlar, görevlerini yürütürken ilgili mevzuatta yer alan etik davranış ilkelerine uymakla yükümlüdür. İşe başladıklarında tüm çalışanlarımıza; etik ilkeleri, kurum içinde etik kurallara uyulmasına destek olmak için gerekli hususlar, Etik Komisyonu’nun işleyişi ve başvuru şekilleri ile etik kurallarının ihlali halinde uygulanan süreçler sözlü ve yazılı olarak detaylı şekilde aktarılmaktadır. İşe yeni başlayan çalışanlara “Etik Davranış Beyannamesi” imzalatılır ve ilgili mevzuat ve uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanır.

Ayrıca, 3628 Sayılı “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunu” kapsamında belirli periyotlarda mal bildiriminde bulunulması zorunludur.



Hesap Verebilirlik ve Denetim

İç Denetim

İç Denetimin amacı; Ortaklığımız faaliyetlerini sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla kurumsal yönetim, risk yönetimi ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirerek geliştirilmesine yönelik öneriler sunmak ve bu suretle kurumsal hedeflere ulaşmamız için katkı sağlayarak değer katmaktır.

İç denetim faaliyetleri Genel Müdürlüğümüz Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönergesi, İç Denetim Yönergesi ve Uluslararası Meslek Uygulama Çerçevesi (UMUÇ) ve Etik Kurallar ile Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) Standartlarına uygun olarak yürütülmektedir.

Genel olarak artırılması ile bu süreçlerin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerinde de büyük iyileşmeler sağlanması hedeflenmektedir.

Teftiş Çalışmaları

Ortaklığımızda teftiş faaliyetleri “TPAO Teftiş Kurulu Yönetmeliği” kapsamında yürütülmektedir. 2021 yılında Genel Müdürlük Makamınca incelenmesi/ soruşturulması uygun görülen konuları da kapsayan Teftiş Programında, Ortaklık merkez ve taşra teşkilatları ile yurt dışı ofislerinin teftişine ilave olarak, TPOC ve TPAO bünyesinde yer alan bütün proje şirketlerinin denetimine yer verilmiş, proje şirketlerini denetleyen Müfettişler ilgili proje operatörünün hesaplarının denetimini de gerçekleştirmiştir. 2021 yılında da, önceki yıllarda olduğu gibi yurt içi ve yurt dışı ortak operasyonlara ilişkin proje operatörlerinin hesaplarının denetimi “TPAO Ortak Operasyonlar Denetimi Usul ve Esasları” çerçevesinde yürütülmüştür.

Sayıştay Denetimi ve TBMM KİT Komisyonu

Ortaklığımız her yıl TBMM adına Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmektedir. Sayıştay Başkanlığınca hazırlanan raporda yer alan öneri ve tavsiyelere hassasiyetle uyulmaktadır. Sayıştay Başkanlığınca hazırlanan rapor TBMM KİT Komisyonunun incelemelerine temel oluşturmaktadır.

Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Finansal tablolarımız, 26/05/2018 tarihli ve 30432 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 26/03/2018 tarihli ve 2018/11597 sayılı Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Belirlenmesine Dair Kararın 3/1-b-2’nci maddesinde belirtilen ölçütler çerçevesinde bağımsız denetime tabi olup, her yılsonunda bağımsız bir denetim şirketi tarafından denetlenmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) İç ve Dış Tetkikleri

EYS gerekliliği olan sürekli iyileştirmenin sağlanması için iç tetkikler gerçekleştirilmektedir. 2021 yılında Ortaklığımız personeli olan 188, 2022 yılında ise 216 iç tetkikçi ve iç tetkikçi adayı ile iç tetkikler gerçekleştirilmiştir. Dış tetkikler bir bağımsız ve akredite belgelendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu tetkikin kapsamını TS EN ISO 9001:2015 Kalite, TS EN 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre, TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği ve TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim standartları oluşturmuştur



K

Göstergeler

Finansal Göstergeler

Faaliyet Gelirleri (Bin TL)	2021	2022
Ham Petrol Satış Gelirleri	11.099.592	33.346.701
Doğal Gaz Satış Gelirleri	622.752	3.638.459
Hizmet Gelirleri	118.775	275.011
Diğer Gelirler	85.850	99.213
Toplam	11.925.969	37.359.384
Faaliyet Dışı Gelirler (Bin TL)	2021	2022
Diğer Faal. Olağan Gelir ve Karlar	15.941.952	17.177.610
Olağandışı Gelir ve Karlar	118.694	146.034
Toplam	16.060.646	17.323.645

Giderler (Bin TL)	2021	2022
Satış İndirimleri	-	-
Satışların Maliyeti	3.093.780	7.973.995
Faaliyet Giderleri	6.729.601	19.334.034
Diğer Faaliyetlerden Olağan Gider ve Zararlar	14.733.474	15.896.513
Finansman Giderleri	916.790	1.807.030
Olağandışı Gider ve Zararlar	910.135	1.905.456
Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülükler	37.192	0
Toplam	26.420.972	46.917.028

2021-2022 Yıllarında Ödenen Vergi ve Kanuni Yükümlülükler (Bin TL)						
	Kurumlar V.	Diğer *	KDV	Devlet His.	Hasılat %10 **	Toplam
2021	37.192	407.327	1.374.317	1.502.344	0	3.321.180
2022	0	1.910.311	5.548.586	4.723.007	0	12.181.904
Toplam	37.192	2.317.638	6.922.903	6.225.351	0	15.503.084

Diğer * : Muhtasar Vergi, Damga Vergisi, Aidatlar, Özel Tüketim Vergisi, Motorlu Taşıtlar Vergisi ve Emlak Vergisini kapsamaktadır.

Hasılat %10 ** : 8 Ocak 2021 tarih ve 31358 sayılı Resmi Gazete'deki Cumhurbaşkanlığı kararı ile 1.4.2020 tarihinden geçerli olmak üzere Hasılat'ın %10 payı yürürlükten kaldırılmıştır.



Sosyal Göstergeler

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Kapsam Dışı Çalışan Sayısı	321	948	1.269	326	965	1.291
Kapsam İçi Çalışan Sayısı	187	1.858	2.045	182	1.881	2.063
Toplam Çalışan Sayısı	508	2.806	3.314	508	2.846	3.354

Lokasyona Göre Çalışan Sayısı	2021			2022		
	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
Merkez	935	415	1.350	937	403	1.340
Batman	160	966	1.126	177	996	1.173
Adıyaman	103	412	515	104	412	516
Trakya	71	252	323	73	252	325

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2021			2022		
	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
20-30 Yaş	9	131	140	35	144	179
30-40 Yaş	752	539	1.291	687	499	1.186
40-50 Yaş	381	947	1.328	406	926	13.32
50-60 Yaş	118	428	546	151	494	645
60 Yaş ve Üzeri	9	-	9	12	-	12

Yönetici Pozisyonlarının Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	-	-	-	-
30-50 Yaş	59	248	58	226
50 Yaş Üstü	5	39	6	40

Yeni İşe Alınanlar	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	-	3	8	75
30-50 Yaş	-	5	8	37
50 Yaş Üstü	-	-	-	-
Toplam	-	8	16	112

Çalışan Devri	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten Ayrılan 30 Yaş Altı	-	3	8	75
İşten Ayrılan 30-50 Yaş	7	44	8	37
İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü	16	116	-	-
Toplam	23	163	16	112

Toplu İş Sözleşmesi (TİS) Kapsamındaki Çalışanlar	2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
TİS Kapsamında Çalışanlar	187	1.858	2.045	182	1.881	2.063

Engelli Çalışan Sayısı	2021	2022
Kadın	23	23
Erkek	119	117
Toplam	142	140

Kıdeme Göre Çalışan Sayısı Yılları	2021			2022		
	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
0-5	52	4	56	73	70	143
5-10	400	498	898	332	447	779
10-15	452	538	990	433	488	921
15-20	133	237	370	210	296	506
20-25	152	416	568	163	439	602
>25	80	352	432	80	323	403
Genel Toplam	1.269	2.045	3.314	1.291	2.063	3.354

Not: 31.12.2022 tarihinde geçici işçi statüsünde istihdam edilen personelin iş akıtları askıda olduğundan, kullanılan verilerin içerisinde 26 geçici işçi bulunmamaktadır.

Çevresel Göstergeler

Çevre Yatırımları (TL)	2021	2022
Genel Müdürlük	3.853.449,24	11.559.107,46
Adıyaman	3.276.114,00	6.460.811,94
Batman	5.849.400,90	11.114.134,20
Trakya	740.403,74	3.930.708,88
Toplam	13.719.367,88	33.064.762,48

Kuruluş İçi Enerji Tüketimi	Enerji Türü	Birim	2021	2022
Adıyaman	Doğalgaz	MwH	4.987	5.054
	Elektrik	MwH	101.737	111.395
Batman	Doğalgaz	MwH	114.644	98.890
	Elektrik	MwH	229.579	257.289
	Mazot	Lt	6.708.867	7.816.910
Trakya	Doğalgaz	MwH	129.618	118.742
	Elektrik	MwH	2.275	4.296
Genel Müdürlük	Doğalgaz	MwH	10.021	11.292
	Elektrik	MwH	6.160	6.937
Toplam			7.307.888	8.430.805

Su Kullanımı (m³)		2021	2022	Ortaya Çıkan Atıksu (m³)	2021	2022
Adıyaman	Şebeke Suyu	53.583	35.078	Adıyaman	23.630,50	17.539,00
Trakya	Yeraltı Suyu	15.399	32.900	Trakya	43.200,00	43.200,00
Batman	Şebeke Suyu	656.557	640.000	Batman	701.800,00	379.600,00
Genel Müdürlük	Şebeke Suyu	168.071	112.964	Genel Müdürlük	28.966,00	138.277,00
Toplam		893.610	820.942	Toplam	95.796,50	578.616,00

Atıklar 2022	Genel Müdürlük	Adıyaman	Trakya	Batman
Tehlikeli Atık (ton)				
Toplam Tehlikeli Atık	23,987	2.682,213	190,925	8.797,530
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan		1.281,180	49,900	1.187,660
Elektronik Atıklar	15,680		0,860	2,240
Diğer	8,307	1.401,033	59,165	7.607,630
Tehlikesiz Atık (ton)				
Toplam Tehlikesiz Atık	430,280	4,820	330,845	11,835
Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden			114,750	
Gerİ Dönüştürülen	423,310		216,095	11,635
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan	6,970			0,200
Tekrar Kullanılan				
Diğer		4,820		

Üyelikler

Üye Olunan Kurum ve Dernekler

- Dünya Enerji Konseyi (WEC)
- Dünya Petrol Konseyi (WPC)
- International Well Control Forum (IWCF)
- Riglogix-Westwood Global Energy Group
- Akdeniz Petrol Endüstrisi Grubu (MOIG)
- ENVERDER (Enerji Verimliliği Derneği)
- Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)
- Türk Kamu İşletmeleri Birliği

GRI İçerik İndeksi

TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI (TPAO)
Sürdürülebilirlik Raporu 2022
GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 101: TEMEL 2016			
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016			
Kurumsal Profil			
102-1	Kuruluşun adı	Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı	-
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	TPAO Hakkında	14
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Faaliyet Merkezleri	128
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	TPAO Hakkında	14, 17
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	TPAO Hakkında	14
102-6	Hizmet verilen pazarlar	TPAO Hakkında	14
102-7	Kuruluşun Ölçeği	TPAO Hakkında	14
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	İnsan Kaynağı	100
102-9	Tedarik Zinciri	Tedarik Zinciri Yönetimi	90
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Raporlama döneminde önemli bir değişiklik olmamıştır.	-
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Kurumsal Risk Yönetimi, Etik İlkeler	29, 111
102-12	Desteklenen Girişimler	Üyelikler	121
102-13	Üyelikler	Üyelikler	121
Strateji			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı	10

Etik ve Dürüstlük			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Etik İlkeler	111
Yönetişim			
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim	24, 25
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	TPAO Paydaş İletişim Listesi	46-49
102-41	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	İnsan Kaynağı	100
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	TPAO Paydaş İletişim Listesi	46-49
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	TPAO Paydaş İletişim Listesi	46-49
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34-35
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	TPAO Hakkında	14-17
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	4, 42
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	34, 35, 42
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, Kültürel Miras Yönetimi, Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik	32, 33, 68, 105
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, Kültürel Miras Yönetimi, Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik	32, 33, 68, 105
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	4
102-51	Önceki raporun tarihi	Önceki rapor 2020 yılında yayımlanmıştır.	-
102-52	Raporlama sıklığı	Raporlama yıllık periyotta yapılacaktır.	-
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	4
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında	4
102-55	GRI içerik dizini	GRI İçerik İndeksi	122
102-56	Dış güvence	Dış denetim alınmamıştır.	-

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016				
GRI Standart			Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 201 Ekonomik Performans 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Strateji ve Hedefler	20
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Finansal Göstergeler	116
GRI 202 Pazar Varlığı 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kalkınmanın Desteklenmesi	84
	202-2	Yerel halktan işe alınan üst düzey yönetici oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	84
GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etki 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kalkınmanın Desteklenmesi	84, 85
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Bir Bakışta TPAO	17
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kalkınmanın Desteklenmesi	84
GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi	90
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	90

GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 302 Enerji 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Enerji Yönetimi	64, 73
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Göstergeler	120, 121
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Lokasyonlara Göre Enerji Verimliliği Çalışmalarımız	72, 73
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Lokasyonlara Göre Enerji Verimliliği Çalışmalarımız	72, 73
GRI 303 Su ve Atık Sular 2018				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Su Yönetimi	64, 70
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Su Yönetimi	70
	303-3	Kaynak bazında su kullanımı	Çevresel Göstergeler	120, 121
GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Biyoçeşitlilik	62, 66
	304-2	Aktivitelerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik	66
	304-3	Korunan ya da restore yaşam alanları	Biyoçeşitlilik	66

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 306 Atıklar 2020				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Atık Yönetimi	64, 65
	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	64
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	64
	306-3	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Göstergeler	64, 120, 121
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, Çevresel Göstergeler	64, 120, 121

GRI İçerik İndeksi

GRI 400 SOSYAL STANDART SERİSİ 2016

GRI Standart			Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 401 İstihdam 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynağı	100
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Sosyal Göstergeler	118, 119
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımıza Sağlanan Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar	100
	401-3	Doğum izni	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	105
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre (İSGÇ)	96-99
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre (İSGÇ)	96-99
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanların Gelişimi ve Eğitimi	102, 103
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Çalışanların Gelişimi ve Eğitimi	102, 103
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışanların Gelişimi ve Eğitimi	102, 103
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Performans ve Kariyer	104
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	105
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sosyal Göstergeler	118, 119
	405-2	Kadınlar ve Erkekler Arasındaki Taban Maaş ve Ücret Oranı	Eşit iş eşit ücret uygulanmaktadır.	102

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynağı	100
	406-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	105
GRI 407 Örgütlenme Özgürlüğü 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynağı	100
	407-1	Toplu iş sözleşmesi hakkı	İnsan Kaynağı	105
GRI 413 Yerel Topluluklar 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34, 35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	42, 43
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kalkınmanın Desteklenmesi	84, 85
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan faaliyetler	Kalkınmanın Desteklenmesi	84, 85

Genel Müdürlük

Söğütözü Mahallesi, Nizami Gencevi No: 10
06530, Çankaya -Ankara/Türkiye
Telefon : +90 (312) 207 20 00
Faks : +90 (312) 286 90 00 / 01

Bölge Müdürlükleri

Adiyaman Bölge Müdürlüğü	Batman Bölge Müdürlüğü	Trakya Bölge Müdürlüğü	Şırnak Bölge Müdürlüğü
Türkiye Petrolleri Mahallesi Karapınar Caddesi No: 256 02040, Adıyaman Telefon : +90 (416) 212 50 00 Faks : +90 (416) 227 28 18	Site Mahallesi 72100, Batman Telefon : +90 (488) 217 60 00 Faks : +90 (488) 213 41 49	Dere Mahallesi Edirne Bayın Mevkii No: 19 39750, Lüleburgaz/ Kırklareli Telefon : +90 (288) 417 38 90 Faks : +90 (288) 417 22 03	Gündoğdu Mahallesi Uludere Caddesi No:104 Şırnak

Yurt Dışı Ofisleri

Azerbaycan	Irak
TPAO, TPOC, TPBTC, TPSCP Azerbaijan Representative Office Port Baku Towers Business Centre, South Tower, 12th Floor 153, Neftchilar Avenue, AZ 1010, Baku /Azerbaijan Tel: +994 (12) 64 0150-51 E-posta: info@tpao-az.com	Al Waziriyah, District 301 St-5, No-6, Baghdad-IRAQ Tel: +90 (312) 207 20 00 / 1858-1859

Yasal Uyarı:

TPAO Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

TPAO yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı TPAO'ya aittir.

Raporlamayı Gerçekleştiren:

TPAO Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tasarım ve Uygulama:

Serkan Ersan
serkanersann@gmail.com

TPAO 2022
Sürdürülebilirlik Rapor'unu
cihazınızda görüntülemek için
lütfen QR kodu
telefonunuza okutunuz.

